



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2017г

№ 69

Об утверждении Порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного и установлении предельного уровня их соотношения

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда, Мэрия города Грозного

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

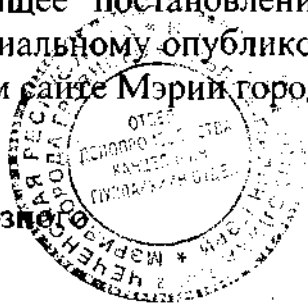
1. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного согласно приложению.

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного в максимальной кратности от 1 до 8 в пределах фонда оплаты труда.

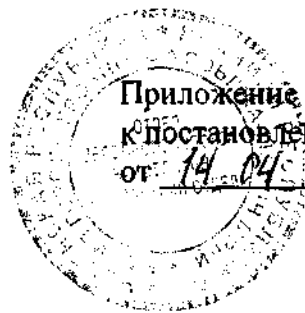
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра города Грозного У.З. Мусаеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Столица плюс» и размещению на официальном сайте Мэрии города Грозного.

Мэр города Грозного



М.М. Хучиев



Приложение  
к Постановлению Мэрии города Грозного  
от 14.04.2017 года № 69

## Порядок

расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного (далее – учреждения, предприятия соответственно) и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий для определения предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий.

2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), рассчитывается за календарный год.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения, предприятия показатели по руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения, предприятия по совмещению профессий (должностей), при расчете соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия учитывается фактически начисленная заработная плата как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, предприятия учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда;

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения, предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель учреждения, предприятия отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы зарплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников учреждения, предприятия.