



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2013 г.

№ 142

О внесении изменения в Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений, утвержденный постановлением Мэрии г.Грозного от 30.03.2012 № 25

В целях принятия мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции, Мэрия города Грозного

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений, утвержденный постановлением Мэрии г. Грозного от 30.03.2012 №25 (далее – Порядок), следующие изменения:

1) раздел 4 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Лицо ответственное за ведение журнала учета уведомлений, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать муниципальному служащему, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшее уведомление, дате и времени его принятия по форме приложения 3 к настоящему Порядку.

Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона уведомления и талона уведомления.

После заполнения корешок талон-уведомление остается у лица ответственного за ведения журнала, а талон-уведомление вручается муниципальному служащему, направившему уведомление.

В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется муниципальному служащему, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем нанимателя (работодателя) или по его поручению уполномоченным структурным подразделением Мэрии города Грозного.»;

1) Порядок дополнить разделом 5 следующего содержания:

«Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему, в связи с уведомлением представителя нанимателя

1. Муниципальный служащий, уведомивший представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными служащими коррупционных правонарушений находится под защитой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Защита государственного служащего, уведомившего представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

3. Представителем нанимателя принимаются меры по защите муниципального служащего, уведомившего представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным государственным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения муниципальному служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного государственным служащим уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности муниципального служащего, указанного в абзаце первом настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.»;

2) Порядок дополнить приложением 3 следующего содержания:

Приложение № 3
к Порядку уведомления представителя
наимателя (работодателя) о фактах
обращения в целях склонения
муниципального служащего к
совершению коррупционных
правонарушений, перечень сведений,
содержащихся в уведомлениях,
организация проверки этих сведений
и порядок регистрации уведомлений

<p>ТАЛОН-КОРЕШОК</p> <p>№ _____</p> <p>Уведомление принято от _____ (ФИО муниципального служащего)</p> <p>Краткое содержание уведомления _____</p> <p>_____ (подпись и должность лица, принявшего уведомление)</p> <p>« _____ » _____ 201__ г.</p> <p>_____ (подпись лица, получившего талон-уведомление)</p> <p>« _____ » _____ 201__ г.</p>	<p>ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ</p> <p>№ _____</p> <p>Уведомление принято от _____ (ФИО муниципального служащего)</p> <p>Краткое содержание уведомления _____</p> <p>Уведомление принято: _____ (Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление)</p> <p>№ _____ (номер по журналу)</p> <p>« _____ » _____ 201__ г.</p> <p>_____ (подпись муниципального служащего, принявшего уведомление)</p>
---	---

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Мэр г. Грозного



И.В. Кадыров