



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ГРОЗНОГО

Р Е Ш Е Н И Е

«01» 12 2011г.

г. Грозный

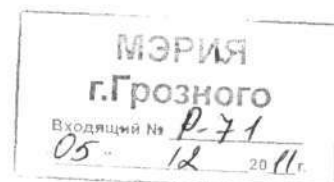
№ 58

Об утверждении Положений «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного» и «О комиссии по установлению стажа муниципальной службы, назначению пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного».

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «Муниципальной службе в Российской Федерации», законом Чеченской Республики от 26.06.2007 года № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», законом Чеченской Республики от 22.05.2008 года № 21-РЗ «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Чеченской республике и зачета в него иных периодов служебной и трудовой деятельности», Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного» (в редакции от 01.03.2011 года), руководствуясь Уставом города Грозного, Совет депутатов города Грозного

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного», согласно приложению 1.



2. Утвердить Положение «О комиссии по установлению стажа муниципальной службы, назначению пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного», согласно приложению 2.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования в средствах массовой информации.

**И.о. Председателя Совета
депутатов города Грозного**

Мэр города Грозного



С-Э.Р. Хучиев

М.М. Хучиев

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного

1. Введение

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 № 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике».

2. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения, выплаты и перерасчета пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного, к назначенной трудовой пенсии по старости (инвалидности).

2. Положение вводится в целях реализации прав муниципальных служащих органов местного самоуправления города Грозного и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы города Грозного, на пенсионное обеспечение за выслугу лет.

3. Основные понятия и определения

1. **Пенсия за выслугу лет** - ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного, к трудовой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. **Стаж муниципальной службы** - суммарная продолжительность периодов работы на муниципальных должностях, выборных должностях муниципальной службы города Грозного и иных периодов трудовой деятельности, учитываемой при определении права на пенсию за выслугу лет, и при исчислении этой пенсии.

3. **Среднемесячный заработок** - денежное содержание (вознаграждение) муниципального служащего и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы города Грозного, учитываемое для исчисления размера пенсии за выслугу лет, приходящееся на периоды муниципальной службы.

4. **Муниципальный служащий** - гражданин Российской Федерации, замещающий должность муниципальной службы по обеспечению, исполнения полномочий органов местного самоуправления города Грозного, за денежное содержание (вознаграждение) выплачиваемое за счет средств бюджета города Грозного.

5. **Лицо, замещающее выборные должности муниципальной службы города Грозного** - гражданин Российской Федерации избранный на должность в соответствии с Уставом города Грозного и исполняющий в определенном нормативно правовыми актами порядке обязанности выборного должностного лица муниципальной службы города Грозного, за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств бюджета города Грозного.

6. **Комиссия по исчислению стажа муниципальной службы и установлению пенсии за выслугу лет** - постоянно действующий коллегиальный орган, утверждаемый Решением Совета депутатов города Грозного для рассмотрения вопросов определения стажа муниципальной службы муниципальных служащих и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы города Грозного и установления размера пенсии за выслугу лет.

4. Право на пенсию за выслугу лет

1. Право на установление ежемесячной доплаты к назначенной трудовой пенсии по старости (инвалидности) имеют лица, замещавшие не менее одного года выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления города Грозного и освобожденные от замещаемых муниципальных должностей в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с отрешением от муниципальной должности или вступившим в законную силу обвинительным приговором суда, если освобождение от замещаемой муниципальной должности имело место не ранее 1 января 2010 года.

2. Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, уволенным с муниципальных должностей муниципальной службы, должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Грозного не ранее 1 января 2010 года

имеющим стаж муниципальной службы не менее 15 лет у мужчин и 12 лет у женщин, при увольнении с муниципальной службы, в органах местного самоуправления по следующим основаниям:

1) ликвидация органа местного самоуправления или сокращение его штата;

2) истечение срока трудового договора муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы, в связи с прекращением полномочий лица, замещавшего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Грозного, для непосредственного обеспечения, исполнения полномочий которого он назначался;

3) достижение предельного возраста, установленного законодательством о муниципальной службе для замещения должности муниципальной службы;

4) обнаружившееся несоответствие замещаемой должности муниципальной службы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению муниципальной службы;

5) увольнение по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию;

6) увольнение с переводом в другую (иную) организацию;

7) соглашение сторон трудового договора;

8) отказ муниципального служащего от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы.

3. Лица, уволенные с должностей муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2-8 части 2 настоящей статьи, при наличии необходимого стажа муниципальной службы имеют право на пенсию за выслугу лет, если они замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

4. Лица, замещавшие должности муниципальной службы менее 12 полных месяцев, при наличии необходимого стажа муниципальной службы имеют право на пенсию за выслугу лет в случае увольнения по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 2 настоящей статьи.

5. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной или муниципальной службе, а также при замещении государственных или муниципальных должностей.

5. Основания для назначения пенсии за выслугу лет

1. Лицам, замещавшим выборные муниципальные должности, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере: при замещении должности муниципальной службы от одного года до трех лет – 55 процентов, свыше трех лет – 75 процентов их среднемесячного денежного вознаграждения за вычетом фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии

по старости (инвалидности), установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы, исчисляется по их выбору исходя из их среднемесячного денежного вознаграждения за последние 12 полных месяцев, предшествовавших дню освобождения от замещаемой должности муниципальной службы, либо дню достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (инвалидности), при условии, если освобождение от замещаемой должности муниципальной службы и пенсионный возраст наступили после 1 января 2010 года.

3. Если на день обращения за доплатой лица, замещавшего выборную должность муниципальной службы, данная муниципальная должность исключена из Устава города Грозного и (или) республиканского закона которым она установлена, то пенсии за выслугу лет устанавливается в соответствии с частью 1 настоящей статьи, исходя из месячного денежного вознаграждения по аналогичной существующей должности муниципальной службы или муниципальной должности.

4. Пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет у мужчин и 12 лет у женщин назначается в размере 55 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (инвалидности).

5. Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка муниципального служащего за каждый полный год стажа муниципальной службы сверх 15 лет у мужчин и 12 лет у женщин.

Общая сумма пенсии за выслугу лет не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

6. Размер пенсии за выслугу лет лицам, обратившимся за ее назначением, исчисляется по их выбору исходя из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (инвалидности), при условии, если прекращение муниципальной службы и пенсионный возраст наступили после 1 января 2010 года.

7. Пенсия за выслугу лет устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее дня назначения трудовой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и дня увольнения с муниципальной должности или должности муниципальной службы.

8. Пенсия за выслугу лет устанавливается на период выплаты трудовой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

9. Если после увольнения с муниципальной должности или должности муниципальной службы за лицом, замещавшим муниципальную должность,

или муниципальным служащим в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата (компенсационные выплаты), пенсия за выслугу лет выплачивается только после окончания срока этих выплат.

10. Пенсия за выслугу лет не устанавливается лицам, указанным в частях 1 и 2 статьи 4 настоящего Положения, если в соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, иного субъекта Российской Федерации либо в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления им назначена другая пенсия за выслугу лет, за прохождение государственной (муниципальной) службы, замещение высшей должности или замещение государственной должности Российской Федерации либо государственной должности субъекта Российской Федерации (муниципальной должности), либо назначено иное ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение.

11. Пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением могут быть установлены только после прекращения всех перечисленных выплат части 10 настоящего Положения.

6. Среднемесячный заработок, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет

1. В состав среднемесячного вознаграждения лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы в городе Грозный, учитываемого при определении размера пенсии за выслугу лет, включается:

- 1) денежное вознаграждение;
- 2) ежемесячные денежные поощрения.

2. В состав среднемесячного заработка муниципального служащего, учитываемого при определении размера пенсии за выслугу лет, включается:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд (классный чин);
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, по результатам службы.

3. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого муниципальному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 суммы оклада денежного содержания и 0,8 денежного вознаграждения лицу замещавшего выборную должность муниципальной службы либо 2,8 суммы оклада денежного содержания (0,8 денежного

вознаграждения), сохраненного по прежней замещаемой должности муниципальной службы в порядке установленном действующим законодательством.

4. Выплаты компенсационного и единовременного характера (в том числе компенсация за неиспользованный отпуск, единовременные премии) в состав среднемесячного заработка не включаются, независимо от того, производились ли с этих сумм удержания в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5. Если ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд (классный чин) не была установлена на момент увольнения, в этом случае на основании распоряжения Главы города Грозного, при расчете среднемесячного заработка учитывается ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд (классный чин) по минимальному классному чину в данной группе должностей.

7. Порядок исчисления размера пенсии за выслугу лет и доплаты к пенсии

1. Расчет размера пенсии за выслугу лет производится по формуле

$$\text{ПВЛ} = \text{Д} \times \text{ОК} \times \text{СК},$$

где ПВЛ - размер пенсии за выслугу лет в денежном выражении;

Д - среднемесячный заработок для исчисления размера пенсии за выслугу лет;

ОК - ограничительный коэффициент;

СК – стажевый коэффициент.

2. Расчет среднемесячного заработка для исчисления размера пенсии за выслугу лет осуществляется за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (инвалидности).

3. Среднемесячный заработок определяется путем деления суммы полученного за 12 месяцев денежного содержания (вознаграждения) на 12.

4. Размер среднемесячного заработка при увольнении с должностей муниципальной службы в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 2 статьи 4 настоящего Положения, исчисляется путем деления общей суммы заработка за фактически отработанные полные месяцы на должностях муниципальной службы на число этих месяцев.

5. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде различных должностей муниципальной службы, расчет размера среднемесячного заработка (денежного содержания) производится исходя из денежного содержания по всем замещаемым должностям муниципальной службы за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (инвалидности).

6. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется исходя из среднемесячного заработка лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет и подлежит перерасчету в случае:

1) изменения в соответствии с законодательством Российской Федерации фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (инвалидности);

2) изменения денежного содержания (денежного вознаграждения) муниципального служащего, муниципальной службы города Грозного;

3) изменение стажа муниципальной службы, муниципального служащего города Грозного.

7. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошли изменения.

8. Размер пенсии за выслугу лет в процентном выражении, устанавливаемый в зависимости от стажа муниципальной службы, рассчитывается согласно таблице расчета размера пенсии за выслугу лет в процентах от среднемесячного заработка муниципального служащего за каждый полный год стажа муниципальной службы (приложение 6 к настоящему Положению).

9. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже устанавливаемого законодательством Российской Федерации фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (инвалидности).

10. В случае если на день увольнения с выборной должности муниципальной службы и муниципальной должности (достижение пенсионного возраста), заявитель занимал должность, которой в настоящее время не существует, либо именуется иначе, для исчисления пенсии за выслугу лет принимается среднемесячный заработок по аналогичной должности на момент установления пенсии.

8. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы, дающей право на пенсию за выслугу лет, включаются периоды службы (работы) на должностях муниципальной службы Чеченской Республики, периоды работы на постоянной основе на выборных муниципальных должностях Чеченской Республики.

2. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы, дающей право на пенсию за выслугу лет, включаются иные периоды служебной и трудовой деятельности в соответствии с законом Чеченской Республики от 22.05.2008 г. № 21-рз «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Чеченской Республике и зачета в него иных периодов трудовой деятельности».

9. Порядок представления и оформления документов для назначения пенсии за выслугу лет и доплаты к пенсии

1. Пенсия за выслугу лет назначается распоряжением Главы города Грозного на основании письменного заявления установленного образца (приложения 1 и 2 к настоящему Положению), подаваемого руководителю органа местного самоуправления города Грозного или его структурного подразделения наделенного правом заключения трудовых договоров.

2. Если орган местного самоуправления или его структурное подразделение, в котором заявитель замещал муниципальную должность или выборную должность муниципальной службы города Грозного, ликвидирован (упразднен, реорганизован), то заявление о назначении пенсии за выслугу лет подается руководителю органа местного самоуправления или его структурного подразделения, которому переданы функции ликвидированного (упраздненного, реорганизованного) органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

Если орган ликвидирован без передачи его функций то заявление о назначении пенсии за выслугу лет, подается Главе города Грозного.

3. К заявлению о назначении пенсии (доплаты к пенсии) за выслугу лет прилагаются:

1) документы удостоверяющие личность заявителя, его возраст и место жительства (при отправлении почтой заверенные нотариально);

2) копия трудовой книжки, заверенная нотариально (при отправлении почтой) или кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления города Грозного;

3) справка с бухгалтерии соответствующего органа местного самоуправления, структурного подразделения администрации, наделенного правом заключения трудовых договоров (приложение 3 и 4 к настоящему Положению);

4) справка Управления Пенсионного фонда Российской Федерации, назначившего трудовую пенсию, о виде, дате и размере назначения трудовой пенсии.

4. Заявление об установлении пенсии за выслугу лет регистрируется общим отделом (отделом кадров) соответствующего органа местного самоуправления или его структурного подразделения в день его подачи или получения по почте.

5. Специалист общего отдела (отдела кадров) проверяет:

1) правильность оформления заявления и соответствие изложенных в нем сведений документу, удостоверяющему личность, и иным представленным документам;

2) сверяет копии представленных документов с их копиями;

3) заверяет копии представленных документов;

6. Руководитель органа местного самоуправления или его структурного подразделения наделенного правом заключения трудовых договоров, в

течении 5-ти дней после регистрации вместе с сопроводительным письмом направляет заявление с приложениями в Мэрию города Грозного.

7. Специалист кадровой службы Мэрии города Грозного:

- 1) проверяет правильность оформления документов;
- 2) готовит справку о размерах должностных окладов в расчетном периоде, применяемых для исчисления пенсии за выслугу лет;
- 3) определяет в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением право заявителя на назначение пенсии за выслугу лет;
- 4) определяет размер пенсии за выслугу лет в процентах от среднемесячного заработка в процентах от среднемесячного (месячного) денежного содержания (вознаграждения).

8. Специалист кадровой службы Мэрии города Грозного направляет представленные документы, а также справку о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа муниципальной службы (приложение 5 к настоящему Положению), в Комиссию по исчислению стажа муниципальной службы и установлению пенсии за выслугу лет (далее – Комиссия), действующей на основании Положения утвержденной Советом депутатов города Грозного.

9. Комиссия выносит решение о праве заявителя на назначение пенсии за выслугу лет на основе всестороннего, полного и объективного рассмотрения всех представленных документов.

10. В решении указывается право заявителя на назначение пенсии за выслугу лет, ее размер, день с которого она назначается и стаж муниципальной службы, дающее право на назначение пенсии за выслугу лет.

11. При отказе в назначении пенсии за выслугу лет, Комиссия выносит решение с указанием причин отказа, которое в десятидневный срок направляется заявителю.

12. При положительном решении, Комиссия в десятидневный срок подготавливает проект распоряжения Главы города Грозного о назначении пенсии за выслугу лет.

13. Распоряжение Главы города Грозного и правоустанавливающие документы в десятидневный срок направляются в отдел кадров Мэрии города Грозного.

14. Отдел кадров Мэрии города Грозного на основании распоряжения Главы города Грозного:

- 1) организует начисление и выплату пенсии за выслугу лет;
- 2) организует учет, хранение и ведение пенсионных дел, на основании которых производится выплата пенсии за выслугу лет;
- 3) осуществляет ведение бухгалтерского учета расходов на выплату пенсии за выслугу лет и представление в установленном порядке бухгалтерских и статистических отчетов;
- 4) приглашает получателей пенсии за выслугу лет для ознакомления с принятым решением правами и обязанностями получателя, порядком начисления и выплаты пенсии за выслугу лет и для оформления документов,

необходимых для зачисления начисляемых сумм на его личный счет в Сберегательном банке Российской Федерации.

15. Порядок ведения пенсионных дел, на основании которых производится выплата пенсии за выслугу лет, а также делопроизводство по этим вопросам определяются распоряжением Главы города Грозного.

10. Порядок финансирования, выплаты и перерасчета пенсии за выслугу лет и доплаты к пенсии

1. Отдел кадров Мэрии города Грозного, до десятого числа каждого месяца производит начисление и формирует заявку на финансирование пенсии за выслугу лет за прошедший месяц.

2. Размер пенсии за выслугу лет определяется в рублях. При определении размера пенсии за выслугу лет, суммы до пятидесяти копеек включительно не учитываются, суммы более пятидесяти копеек округляются до одного рубля.

3. Пенсии за выслугу лет выплачивается из средств бюджета города Грозного.

4. Финансирование расходов по выплате пенсии за выслугу лет производится департаментом финансов города Грозного, ежемесячно до пятнадцатого числа текущего месяца в пределах сумм, предусмотренных бюджетом города Грозного на соответствующий финансовый год.

5. Размер назначенной пенсии за выслугу лет подлежат перерасчету с соблюдением правил, предусмотренных настоящим Положением, в соответствии с законодательством Чеченской Республики и Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного»

6. Перерасчет пенсии за выслугу лет производится на основании решения Комиссии, распоряжения главы города Грозного.

11. Порядок приостановления, прекращения и возобновления начисления и выплаты пенсии за выслугу лет и доплаты к пенсии

1. Начисление и выплата пенсии за выслугу лет приостанавливаются или прекращаются на основании распоряжения Главы города Грозного.

2. Начисление и выплата пенсии за выслугу лет приостанавливаются в случаях:

1) возвращения получателя пенсии за выслугу лет на государственную должность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или должность государственной службы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципальную должность или должность муниципальной службы;

2) окончания срока, на который установлена трудовая пенсия по инвалидности.

Начисление пенсии за выслугу лет приостанавливается со дня, с которого наступили перечисленные в настоящей части обстоятельства.

3. Выплата пенсии за выслугу лет по заявлению получателя возобновляются на основании распоряжения Главы города Грозного в случае устранения причин, по которым они были приостановлены.

Начисление пенсии за выслугу лет возобновляется со дня подачи заявления, но не ранее дня, с которого устранены причины, по которым она была приостановлена.

4. Выплата пенсии за выслугу лет прекращаются в случаях:

1) назначения пенсии иного вида, чем указано в части 10 статьи 5 настоящего Положения;

2) назначения пенсии за выслугу лет за прохождение государственной (муниципальной) службы или замещение высшей должности в органах государственной власти и управления или государственной должности Российской Федерации, субъекта Российской Федерации (муниципальной должности) либо назначения ежемесячного пожизненного содержания или установления дополнительного пожизненного ежемесячного материального обеспечения в соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, иного субъекта Российской Федерации или нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

3) выезда на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

Выплата пенсии за выслугу лет прекращается со дня, в который наступили перечисленные в настоящей части обстоятельства.

5. В случае смерти лица, получавшего пенсию за выслугу лет, выплата пенсии за выслугу лет или доплаты к пенсии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть получателя (на основании свидетельства о смерти), распоряжением Главы города Грозного.

6. Суммы пенсии за выслугу лет, не выплаченные на день смерти получателя, выплачиваются его наследникам в установленном законодательством порядке.

12. Обязанности лиц, получающих пенсию за выслугу лет или доплату к пенсии

Лица, получающие пенсию за выслугу лет, обязаны в пятидневный срок сообщить в Мэрию города Грозного о возникновении обстоятельств, влекущих изменение, приостановление или прекращение выплаты.

13. Заключительные положения

1. В случае возникновения обстоятельств, требующих разбирательства и дополнительной информации, выплата пенсии за выслугу лет может приостанавливаться не более чем на три месяца до получения необходимой

информации и возобновляться с даты приостановления на основании распоряжения Главы города Грозного.

2. В случае переплаты денежных сумм получателю пенсии за выслугу лет:

1) по организационным причинам - зачет переплаченных сумм производится при очередных выплатах;

2) в результате сокрытия получателем пенсии за выслугу лет фактов, являющихся основанием для изменения, приостановления или прекращения выплаты, переплаченные суммы возвращаются этим лицом добровольно в полном объеме или путем зачета переплаченных сумм при очередных выплатах, а в случае его несогласия взыскиваются в судебном порядке.

3. Вопросы, связанные с назначением и выплатой пенсии за выслугу лет, не урегулированные законодательством Чеченской Республики и настоящим Положением, разрешаются применительно к правилам назначения и выплаты трудовых пенсий, предусмотренных Федеральными законами «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Приложение № 1 к Положению «О порядке
назначения и выплаты пенсии за выслугу
лет муниципальным служащим и лицам,
замещавшим выборные должности
муниципальной службы города Грозного»

Руководителю _____
(указать должность: Главе г. Грозного; Председателю Совета
депутатов г. Грозного; Мэру г. Грозного; руководителю
структурного подразделения Мэрии г. Грозного наделенного
правом заключения трудовых договоров).

от _____,
(фамилия, имя, отчество заявителя)

_____,
(число, месяц, год рождения)

Работавшего (ей) _____

(указать последнюю должность муниципальной службы, дату увольнения)

Домашний адрес _____
(индекс, адрес)

Телефон _____.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне пенсию за выслугу лет в соответствии с Положением «О
порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и
лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»,
утвержденного Решением Совета депутатов города Грозного от _____ № ____
исходя из моего среднемесячного заработка на

_____ (дата увольнения или достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию)

Трудовую пенсию по старости/инвалидности (нужное подчеркнуть) получаю в

_____ (наименование органа социальной защиты или управления пенсионного фонда)

_____ (его почтовый адрес:)

Пенсионное удостоверение № _____.

Сообщаю, что другой пенсии за выслугу лет или доплаты к трудовой пенсии, ежемесячного пожизненного содержания или дополнительного пожизненного материального обеспечения не получаю.

О замещении государственной или муниципальной должности вновь, переходе на другой вид пенсии, назначении доплат из других источников, изменении размера трудовой пенсии, изменении места жительства обязуюсь в 5-дневный срок сообщить органу, выплачивающему пенсию за выслугу лет.

В случае переплаты назначенной мне пенсии за выслугу лет обязуюсь внести излишне выплаченную сумму на счет бюджета города Грозного.

К заявлению прилагаю следующие документы:

- 1) копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой;
- 2) справку бухгалтерии (установленной формы) о размере среднемесячного заработка по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы;
- 3) справку органа, назначившего трудовую пенсию, о виде и размере получаемой пенсии и дате ее назначения с указанием федерального закона, по которому она назначена, а также сведений о наличии или отсутствии дополнительных выплат, установленных иными нормативными актами.

« _____ » _____ 20__ года

(подпись заявителя)

Приложение № 2 к Положению «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»

Руководителю _____

(указать должность: Главе г. Грозного; Председателю Совета депутатов г. Грозного; Мэру г. Грозного; руководителю структурного подразделения Мэрии г. Грозного наделенного правом заключения трудовых договоров).

от _____,

(фамилия, имя, отчество заявителя)

_____,

(число, месяц, год рождения)

Работавшего (ей) _____

(указать последнюю должность муниципальной службы, дату увольнения)

Домашний адрес _____

(индекс, адрес)

_____.

Телефон _____.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу установить к назначенной мне в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовой пенсии _____

(указать вид пенсии)

ежемесячную доплату в соответствии с Положением «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного», утвержденного Решением Совета депутатов города Грозного от _____ № _____. Сообщаю, что я замещал (а) должности _____

(указать даты начала и окончания работы)

(наименование выборной муниципальной должности)

Трудовую пенсию получаю в _____
(наименование органа социальной защиты или управления пенсионного фонда)

(его почтовый адрес:)

Пенсионное удостоверение № _____.

Сообщаю, что другой пенсии за выслугу лет или доплаты к трудовой пенсии, ежемесячного пожизненного содержания или дополнительного пожизненного материального обеспечения не получаю.

О замещении государственной или муниципальной должности вновь, переходе на другой вид пенсии, назначении доплат из других источников, изменении размера трудовой пенсии, изменении места жительства обязуюсь в 5-дневный срок сообщить органу, выплачивающему пенсию за выслугу лет.

В случае переплаты назначенной мне пенсии за выслугу лет обязуюсь внести излишне выплаченную сумму на счет бюджета города Грозного.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1) копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой, или справку об исполнении депутатских полномочий;

2) справку бухгалтерии (установленной формы) о размере среднемесячного (месячного) денежного содержания по замещаемой выборной муниципальной должности;

3) справку органа, назначившего трудовую пенсию, о виде и размере получаемой пенсии и дате ее назначения с указанием федерального закона, по которому она назначена, а также сведений о наличии или отсутствии дополнительных выплат, установленных иными нормативными актами.

« _____ » _____ 20__ года

(подпись заявителя)

Приложение № 3 к Положению «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»

СПРАВКА

о размере среднемесячного заработка лица, замещавшего (ей)
должность муниципальной службы в муниципальном образовании
«городской округ «город Грозный», для исчисления пенсии за выслугу лет.

Дана _____,
(фамилия, имя, отчество)

замещавшему (ей) должность _____
(наименование должности муниципальной службы)

_____ (наименование органа местного самоуправления или его структурного подразделения)

в том, что среднемесячный заработок по его (ее) должности за _____ полных
месяцев с _____ по _____
составляет: _____
(дата начала расчетного периода) (дата окончания расчетного периода)

Денежное содержание	Среднемесячное значение	
	рублей	%
должностной оклад		
ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд (классный чин)		
ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы		
ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет		
ежемесячное денежное поощрение		
ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;		
премии за выполнение особо важных и сложных заданий, по результатам службы;		
ИТОГО среднемесячный заработок		

Руководитель

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

Главный бухгалтер

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

« _____ » _____ 20__ года
(дата выдачи справки)

(Место печати)

Приложение № 4 к Положению «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»

СПРАВКА

о размере среднемесячного заработка лица, замещавшего (ей) выборную должность муниципальной службы в муниципальном образовании «городской округ «город Грозный», для исчисления пенсии за выслугу лет.

Дана _____,
(фамилия, имя, отчество)

замещавшему (ей) должность _____
(наименование должности муниципальной службы)

_____ (наименование органа местного самоуправления или его структурного подразделения)

в том, что среднемесячный заработок по его (ее) должности за _____ полных месяцев с _____ по _____ составляет: _____
(дата начала расчетного периода) (дата окончания расчетного периода)

Денежное содержание	Среднемесячное значение	
	рублей	%
денежное вознаграждение		
ежемесячное денежное поощрение		
ИТОГО среднемесячный заработок		

Руководитель _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

Главный бухгалтер _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

«_____» _____ 20__ года
(дата выдачи справки)

(Место печати)

Приложение № 5 к Положению «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»

СПРАВКА

о периодах работы (службы), учитываемых при исчислении стажа муниципальной службы или замещения муниципальных должностей, дающего право на пенсию за выслугу лет или доплату к пенсии

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Номер записи в трудовой книжке	Дата (год, месяц, число)		Наименование организации, должность	Продолжительность работы, муниципальной службы	
		приема	увольне ния		в календарно м исчислении	в льготн о м исчисле нии
ВСЕГО стаж муниципальной службы (работы)						

Начальник отдела кадров

(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ года
(дата выдачи справки)

(Место печати)

Приложение № 6 к Положению «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»

ТАБЛИЦА

расчета размера пенсии за выслугу лет в процентах от среднемесячного заработка муниципального служащего за каждый полный год стажа муниципальной службы

Продолжительность выслуги		Сумма пенсии за выслугу лет в процентах от среднемесячного заработка
Женщины	Мужчины	
12 лет	15 лет	55 процентов
13 лет	16 лет	58 процентов
14 лет	17 лет	61 процент
15 лет	18 лет	64 процента
16 лет	19 лет	67 процентов
17 лет	20 лет	70 процентов
18 лет	21 лет	73 процента
19 лет и более	22 года и более	75 процентов

ПОЛОЖЕНИЕ

О Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного

1. ВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение определяет порядок работы Комиссии по установлению стажа муниципальной службы и пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия по установлению стажа муниципальной службы и пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного (далее – Комиссия) создается, в целях рассмотрения обращений (заявлений) граждан замещавших муниципальные должности и выборные должности муниципальной службы города Грозного, по установлению пенсии за выслугу лет.

2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом, утверждаемый Решением Совета депутатов города Грозного для рассмотрения вопросов определения стажа муниципальной службы муниципальных служащих и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы города Грозного и установления размера пенсии за выслугу лет.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Чеченской Республики от 26 июня 2007 № 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике», законом Чеченской Республики от 22.05.2008 г. № 21-рз «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Чеченской Республике и зачета в него иных

периодов трудовой деятельности», другими необходимыми нормативно - правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики.

Комиссия также руководствуется Уставом города Грозного, Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного», Положением «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного» и настоящим Положением.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИССИИ

1. Установления права на пенсию за выслугу лет в соответствии с разделом 4 Положения «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного».

2. Определения стажа муниципальной службы муниципальных служащих и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы города Грозного.

3. Установления размера пенсии за выслугу лет и даты начала ее выплаты.

4. Подготовка проекта распоряжения Главы города Грозного о назначении и выплаты пенсии за выслугу лет.

5. Принятие решений:

5.1. о праве или отсутствии права на пенсию за выслугу лет;

5.2. об изменении размера пенсии за выслугу лет в связи с индексацией (изменением) размера должностных окладов муниципальных служащих и лиц, замещавших выборные должности муниципальной службы;

5.3. об изменении размера пенсии за выслугу лет в связи с изменением стажа муниципальной службы;

5.4. о взыскании сумм пенсии за выслугу лет, излишне выплаченных пенсионеру, в связи с нарушением раздела 11 Положения «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы города Грозного»;

5.5. о приравнивании ранее применявшихся наименований должностей, не предусмотренных Реестром должностей муниципальной службы в Чеченской Республике.

4. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КОМИССИИ

1. Комиссия на своих заседаниях рассматривает:
 - 1.1. документы, направленные в установленном порядке в Комиссию и проверенные специалистом кадровой службы для установления права на пенсию за выслугу лет;
 - 1.2. заявление о перерасчете пенсии за выслугу лет в связи с изменением стажа муниципальной службы.
2. Выносит заключение о праве на пенсию за выслугу лет, определяет ее размер и дату начала ее выплаты.
3. Принимает решение:
 - 3.1. об отсутствии права на пенсию за выслугу лет;
 - 3.2. об изменении размера пенсии за выслугу лет в связи с индексацией (изменением) размера должностных окладов муниципальных служащих;
 - 3.3. об изменении размера пенсии за выслугу лет в связи с изменением стажа муниципальной службы;
 - 3.4. о взыскании сумм пенсии за выслугу лет, излишне выплаченных пенсионеру;
 - 3.5. об установлении аналогии между ранее применявшимися наименованиями должностей Реестра должностей муниципальной службы в Чеченской Республике.
4. Комиссия осуществляет иные функции, необходимые для выполнения задач предусмотренных настоящим Положением.

5. ПРАВА КОМИССИИ

Комиссия в праве проверить обоснованность выдачи документов, представленных для установления пенсии за выслугу лет.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

1. Состав Комиссии утверждается Решением Совета депутатов города Грозного по представлению Мэра города Грозного.
2. Комиссию возглавляет Председатель, а в его отсутствие – заместитель Председателя.
3. В состав Комиссии входят секретарь Комиссии и члены Комиссии, как правило, специалисты по правовым, кадровым и финансовым вопросам.
4. Секретарь Комиссии обеспечивает организацию работы Комиссии:
 - 4.1. по решению Председателя Комиссии вносит вопрос на рассмотрение Комиссии;
 - 4.2. подготавливает материалы, необходимые для принятия решения;
 - 4.3. оповещает членов Комиссии о предстоящем заседании;

4.4. доводит до сведения членов Комиссии информацию о материалах, представленных на рассмотрение Комиссии;

4.5. ведет протоколы заседаний Комиссии.

5. Заседания Комиссии проводятся в рабочее время по мере необходимости.

6. Все члены Комиссии пользуются равными правами в решении всех вопросов, рассматриваемых на заседаниях Комиссии.

7. Заседания Комиссии правомочны при участии не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии, решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего числа присутствующих членов Комиссии и оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Комиссии.

8. На основании решения Комиссии готовится проект распоряжения Главы города Грозного.

9. Решение Комиссии о праве на пенсию является основанием для принятия Главой города Грозного распоряжения об установлении пенсии за выслугу лет.

10. Решение Комиссии об отсутствии права на установление пенсии за выслугу лет направляется заявителю.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

1. Организационное, правовое, информационно – аналитическое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Мэрия города Грозного.

2. При подготовке документов к заседанию Комиссии специалисты кадровой службы могут проводить проверку документов или обстоятельств, необходимых для установления стажа муниципальной службы, размера пенсии за выслугу лет, запрашивать дополнительные документы.

8. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ

Спорные вопросы, связанные с исчислением и установлением стажа муниципальной службы, назначением пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим выборные должности муниципальной службы могут быть решены в установленном законом порядке.

9. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

Деятельность Комиссии прекращается в установленном законодательством порядке.