

Объявление

о проведении конкурса для включения в кадровый резерв муниципальных служащих Комитета имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного граждан (кандидатов) для замещения вакантных (перспективно - вакантных) должностей муниципальной службы по старшей и младшей группам должностей

1. Объявляется конкурс на включение в кадровый резерв муниципальных служащих Комитета имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного граждан (кандидатов) для замещения вакантных (перспективно - вакантных) должностей по старшей группе должностей муниципальной службы:

- ведущего специалиста отдела учета и отчетности. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

- ведущего специалиста отдела правового обеспечения. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

- ведущего специалиста общего (информационного) отдела. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

- ведущего специалиста отдела муниципального земельного контроля. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

- ведущего специалиста отдела по управлению земельными ресурсами. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

- ведущего специалиста отдела контроля за целевым использованием муниципального имущества. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

2. Объявляется конкурс на включение в кадровый резерв муниципальных служащих Комитета имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного граждан (кандидатов) для замещения (перспективно - вакантных) должности по младшей группе должностей муниципальной службы:

- специалиста 1-го разряда отдела по управлению муниципальной собственностью. Квалификационные требования к образованию и стажу работы: среднее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж работы по специальности не менее одного года.

3. Гражданин (кандидат), изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения (перспективно вакантной) должности муниципальной службы, до завершения срока регистрации кандидатов представляет в конкурсную комиссию:

- личное заявление;
- копию паспорта (паспорт представляется лично по прибытии на конкурс);
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность претендента;
- копии заверенных документов об образовании, а также о присуждении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, если таковые имеются;
- документ медицинского учреждения об отсутствии у кандидата заболеваний, препятствующих назначению на должность муниципальной службы;
- отзыв (характеристику - от гражданина, не состоящего на муниципальной службе) непосредственного руководителя с рекомендацией о включении муниципального служащего в кадровый резерв;
- фотографию (для граждан, не состоящих на муниципальной службе);
- другие документы и материалы, которые, по мнению муниципального служащего (гражданина), подтверждают его профессиональные заслуги (справки, публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты и т.п.).

Указанные документы представляются в виде копий (с предъявлением оригиналов для сверки).

4. Место и время приема документов:

Прием документов для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв осуществляется по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, проспект им. Исаева, 99/20, кабинет 206 тел.:8 (8712) 22-21-51

Прием документов осуществляется с 19.05.2014. по 06.06.2014 в рабочие дни с 10:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00.