

Утвержден распоряжением
Мэрии г.Грозного

«26» 12 2011 г №1247

УСТАВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

«Теплоснабжение» г. Грозного

(новая редакция с изменениями от 08.11.2013 года)

г.Грозный

1. Общие положения

1.1. Муниципальное унитарное предприятия МУП «Теплоснабжение» г. Грозного, в дальнейшем именуемое «Предприятие», создано в соответствии с распоряжением Мэра г. Грозного от 16.06.2008г. № 985.

1.2. Муниципальное унитарное предприятие имеет статус специализированного предприятия и является коммерческой организацией, созданной для осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Фирменное наименование предприятия: **Муниципальное унитарное предприятия «Теплоснабжение» г.Грозного.**

Сокращенное - **МУП «Теплоснабжение» г.Грозного.**

1.4. Предприятие «Теплоснабжение» г.Грозного находится в ведомственном подчинении Комитета городского хозяйства Мэрии города Грозного.

Функции учредителя МУП «Теплоснабжение» г.Грозного осуществляет Мэрия г. Грозного. От лица Мэрии г. Грозного выступает Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г.Грозного, именуемый далее «Учредитель».

1.5. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в учреждениях банков, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки, фирменное наименование.

1.6. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом и не несет ответственность по обязательствам Учредителя.

1.7. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права и обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах арбитражном, общей юрисдикции в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Предприятие несет ответственность, установленную действующим законодательством, за результаты своей производственно-хозяйственной и финансовой деятельности и выполнения обязательств перед Учредителем, поставщиками, потребителями, бюджетом, банками и другими юридическими и физическими лицами.

1.9. Предприятие подотчетно:

Комитету имущественных и земельных отношений Мэрии г.Грозного по вопросам целевого использования и сохранности переданного ему муниципального имущества;

Комитету городского хозяйства Мэрии г.Грозного по вопросам координации и регулирования хозяйственной деятельности;

Мэрии г. Грозного и комитету имущественных и земельных отношений

Мэрии г.Грозного по вопросу перечисления в бюджет части полученной прибыли в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

1.10. Место нахождения предприятия: г.Грозный, ул. Тухачевского, 19.

1.11. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

1.12. В своей деятельности предприятие руководствуется Конституциями Российской Федерации и Чеченской Республики, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чеченской республики, Мэрии г. Грозного и настоящим Уставом.

2. Цели и предмет деятельности предприятия

2.1. Предприятие осуществляет деятельность, определенную настоящим Уставом в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.

2.2. Для достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего Устава, предприятие осуществляет в установленном действующим законодательством порядке следующие виды деятельности: производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными для отопления, горячего водоснабжения и др. целей;

передача пара и горячей воды (тепловой энергии);

распределение пара и горячей воды по тепловым сетям среди потребителей (население, промышленные предприятия и т.п.);

деятельность по оперативно-диспетчерскому управлению технологическими процессами в тепловых сетях;

строительство и монтаж котельных установок с температурой нагрева воды 115 градусов и выше;

деятельность по обеспечению работоспособности котельных (монтаж, наладка, ремонт и техническое обслуживание теплотехнического и другого технологического оборудования, аппаратуры и средств защиты котельных);

деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей (монтаж, наладка, ремонт и техническое обслуживание теплотехнического и другого теплотехнического оборудования, аппаратуры и средств защиты тепловых сетей);

оказание платных услуг населению, предприятиям и организациям по теплоснабжению и горячему водоснабжению; иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством РФ и ЧР.

Предприятие не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом, кроме деятельности, направленной на создание объектов социально – культурного назначения и строительства жилья, в целях обеспечения потребностей работников предприятия.

2.3. Право предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение-лицензия, возникает у предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

3. Имущество предприятия

3.1. Имущество предприятия находится в муниципальной собственности г. Грозного, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия, принадлежит предприятию на праве хозяйственного ведения и отражается на его самостоятельном балансе. Закрепленные за предприятием основные и оборотные средства, деньги, ценные бумаги, другие вещи, имущественные права, имеющие денежную оценку, образуют его уставный фонд, размер которого отражается в балансе предприятия на дату утверждения настоящего Устава.

Предприятие в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом, самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве хозяйственного ведения.

В состав имущества предприятия не может включаться имущество иной формы собственности.

Земельный участок, на котором расположено предприятие, предоставлен ему на правах аренды.

3.2. Право хозяйственного ведения в отношении муниципального имущества, закрепленного за предприятием, возникает у предприятия с момента передачи имущества, если иное не установлено законом или иными правовыми актами. Продукция и доходы от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются муниципальной собственностью г. Грозного и поступают в хозяйственное ведение предприятия.

3.3. Размер уставного фонда предприятия составляет: **144 158 193 (сто сорок четыре миллиона сто пятьдесят восемь тысяч сто девяносто три) рубля.**

3.4. Если по окончании финансового года стоимость чистых активов предприятия окажется меньше размеров уставного фонда, собственник имущества предприятия, обязан произвести в установленном порядке уменьшение уставного фонда до размера, не превышающего стоимость его чистых активов и зарегистрировать эти изменения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

В случае если по окончании финансового года стоимость чистых активов предприятия окажется меньше установленного Федеральным законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», на дату государственной регистрации такого предприятия минимального размера уставного фонда и в течение трех месяцев стоимость чистых активов не будет восстановлена до минимального размера уставного фонда, собственник имущества предприятия должен принять решение о ликвидации или реорганизации такого предприятия.

3.5. Увеличение уставного фонда предприятия может быть произведено как за счет дополнительной передачи ему имущества учредителем, так и за счет имеющихся активов. Решение о внесении в Устав изменений принимается в установленном действующим законодательством порядке.

3.6. В случае принятия решения об уменьшении уставного фонда предприятие обязано письменно уведомить об этом своих кредиторов в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Чеченской республики.

3.7. Источниками формирования имущества предприятия является:
имущество, переданное предприятию по решению учредителя;
прибыль, полученная в результате хозяйственной деятельности;
заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций;

амортизационные отчисления;
капитальные вложения и дотации из бюджета;
целевое бюджетное финансирование;
дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует предприятие;

добровольные взносы (пожертвования) организаций, предприятий, учреждений и граждан;

иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Чеченской Республики.

3.8. Предприятие не вправе распоряжаться имуществом, находящимся у него на праве хозяйственного ведения (сдача в аренду, залог и т.д.), без согласия собственника имущества предприятия.

3.9. Права предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируется законодательством Российской Федерации.

3.10. Предприятие самостоятельно распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных законодательными актами Российской Федерации и Чеченской Республики), полученной чистой прибылью, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики налогов и других обязательных платежей и перечисления в бюджет части прибыли от

использования имущества предприятия, ежегодно не позднее 60 дней с начала финансового года.

Часть чистой прибыли, остающаяся в распоряжении предприятия, может быть направлена на увеличение уставного фонда предприятия.

Собственник имущества предприятия имеет право на получение части прибыли от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении.

3.11. Остающаяся в распоряжении предприятия часть чистой прибыли используется предприятием в установленном порядке, в том числе на:

внедрение, освоение новой техники и технологий, мероприятий по охране труда и окружающей среды;

создание фондов предприятия, в том числе предназначенных для покрытия убытков;

развитие и расширение финансово-хозяйственной деятельности предприятия, пополнение оборотных средств;

строительство, реконструкцию, обновление основных фондов;

проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, изучение конъюнктуры рынка, потребительского спроса, маркетинг;

покупку иностранной валюты, других валютных и материальных ценностей, ценных бумаг;

рекламу продукции и услуг предприятия;

приобретение и строительство жилья (долевое участие) для работников предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики;

материальное стимулирование, обучение и повышение квалификации сотрудников предприятия;

3.12. Предприятие создает резервный фонд. Размер резервного фонда составляет не ниже 15 % уставного фонда предприятия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

Резервный фонд предприятия формируется путем обязательных ежегодных отчислений в размере 3%, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом Устава. Средства резервного фонда используются исключительно на покрытие убытков предприятия.

3.13. Предприятие имеет право образовывать другие фонды в размерах, допускаемых действующим законодательством Российской Федерации, из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, в том числе:

социальный фонд в размере 2 %, средства которого используются на решение вопросов укрепления здоровья работников предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний;

жилищный фонд в размере 2 %, средства которого используются на приобретение и строительство (долевое участие) жилья для работников предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

фонд материального поощрения работников предприятия в размере 3%, средства которого используются на материальное поощрение работников предприятия.

4. Права и обязанности предприятия

4.1. Предприятие строит свои отношения с другими предприятиями, организациями гражданами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе хозяйственных договоров, соглашений, контрактов. Предприятие свободно в выборе предмета, содержания и формы договоров и обязательств, любых других форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, Чеченской Республики и настоящему Уставу.

4.2. Предприятие открывает расчетный и другие счета в банках.

4.3. Предприятие устанавливает цены и тарифы на все виды производимых работ, услуг, выпускаемую, и реализуемую продукцию в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики.

4.4. Для выполнения уставных целей, предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики:

создавать филиалы и открывать представительства по согласованию с Учредителем;

утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей;

принимать решения об их реорганизации и ликвидации по согласованию с Учредителем;

приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования;

передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики и настоящим Уставом. При этом передача имущества должна осуществляться путем оформления акта приема-передачи с учетом требований п.3.8 настоящего Устава;

осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с действующим законодательством;

осуществлять материально-техническое обеспечение производства и развитие объектов социальной сферы;

осуществлять все виды коммерческих сделок путем заключения договоров с юридическими и физическими лицами;

планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из основных экономических показателей, наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;

определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, в соответствии с республиканскими, территориальными и отраслевыми тарифными соглашениями, численность работников, структуру и штатное расписание;

устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с действующим законодательством;

в установленном порядке определять размер средств, направляемых на оплату труда работников предприятия, на техническое и социальное развитие.

4.5. Предприятие имеет право привлекать граждан для выполнения отдельных работ на основе временных трудовых договоров, срочных трудовых договоров, договоров подряда, других гражданско-правовых договоров, а также контрактов.

4.6. Предприятие осуществляет и другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Чеченской Республики, целям и предмету деятельности предприятия.

4.7. Предприятие осуществляет мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

4.8. Предприятие обязано:

выполнять утвержденные собственником имущества основные экономические показатели деятельности предприятия;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, арендных, расчетных и налоговых обязательств, продажу товаров, пользование которых может привести вред здоровью населения;

возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции, за счет результатов своей хозяйственной деятельности;

обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и проводить ее индексацию в соответствии с действующим законодательством;

обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в установленном порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные действующим законодательством. Не позднее 1 апреля каждого года направлять учредителю, а также отраслевому органу исполнительной власти, заверенную налоговой инспекцией копию годового баланса с приложениями;

ежегодно в установленном порядке представлять в комитет имущественных и земельных отношений г. Грозного для учета, сведения о закрепленных за ним имуществе и земельных участках.

За ненадлежащее исполнение обязанностей и искажение отчетности, должностные лица предприятия несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

5. Управление предприятием

Предприятие возглавляет **директор** назначаемый на эту должность **Мэром г. Грозного**. Права и обязанности, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым с Мэрией г. Грозного.

5.2. Директор действует от имени предприятия без доверенности, добросовестно и разумно, представляет его интересы на территории Чеченской Республики и за ее пределами.

Директор предприятия отчитывается о деятельности предприятия в порядке и в сроки, которые определяются собственником имущества предприятия.

Директор действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законами, иными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

Директор самостоятельно принимает на работу всех должностных лиц предприятия с учетом их профессиональной пригодности, морально-деловых качеств, опыта работы в замещаемой должности.

5.3. Компетенция заместителей устанавливается директором предприятия. Заместители директора действуют от имени предприятия, представляют его в государственных органах, на предприятия, в организациях, в учреждениях Чеченской Республики, Российской Федерации и иностранных государств, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых директором предприятия.

5.4. Взаимоотношения работников и директора предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством о труде и коллективным договором.

5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются директором предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики. Собственник имущества предприятия принимает решение о проведении аудиторской проверки, утверждает аудитора и определяет размер оплаты его услуг.

6. Филиалы и представительства предприятия

6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации, Чеченской Республики, на основе законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, международных договоров Российской Федерации и Чеченской Республики с согласия собственника его имущества.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени предприятия, которое несет ответственность за их деятельность.

6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются предприятием имуществом по согласованию с учредителем и действуют в соответствии с Положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения, указанных в Положении утверждаются предприятием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и настоящим Уставом.

6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющимся частью баланса предприятия.

6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности директором предприятия, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им директором предприятия. При освобождении их от должности действие доверенности прекращается.

7. Реорганизация и ликвидация предприятия

7.1. Предприятие может быть реорганизовано по решению собственника его имущества в порядке, предусмотренном Гражданским

кодексом Российской Федерации, и Федеральным законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и иными нормативными правовыми актами.

В случаях, установленных федеральным законом, реорганизация предприятия в форме разделения или выделения из его состава одного или нескольких предприятий осуществляется на основании решения уполномоченного государственного органа или суда.

Реорганизация унитарного предприятия может быть осуществлена в форме:

- слияния двух или нескольких унитарных предприятий;
- разделения предприятия на два или несколько предприятий;
- выделения из предприятия одного или нескольких предприятий;
- преобразования предприятия в юридическое лицо иной организационно-правовой формы в предусмотренных федеральными законами случаях;

7.2. При реорганизации предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и единый муниципальный реестр юридических лиц. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей предприятия к его правопреемнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации предприятия в форме присоединения к нему другого юридического лица предприятие считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

7.3. Предприятие может быть ликвидировано по решению собственника его имущества, или по решению суда по основаниям и в порядке, которые установлены Гражданским кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.4. Ликвидация унитарного предприятия влечет за собой его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

7.5. В случае принятия решения о ликвидации унитарного предприятия собственник его имущества назначает ликвидационную комиссию.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами предприятия.

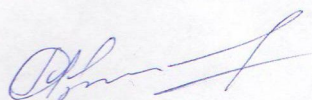
Ликвидационная комиссия от имени, ликвидируемого предприятия выступает в суде.

7.6. В случае, если при проведении ликвидации муниципального предприятия установлена его неспособность удовлетворить требования кредиторов в полном объеме, руководитель предприятия или

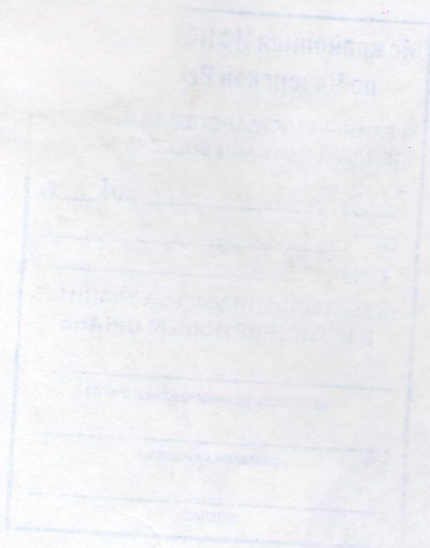
ликвидационная комиссия должны обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании предприятия банкротом.

7.7.Порядок ликвидации предприятия определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и иными нормативно-правовыми актами.

Директор
МУП «Теплоснабжение»



М.Н.Алдибиров



... в соответствии с законодательством Российской Федерации
... в соответствии с законодательством Российской Федерации
... в соответствии с законодательством Российской Федерации
... в соответствии с законодательством Российской Федерации
... в соответствии с законодательством Российской Федерации

М.П. [Signature]



ПРОШЕНО,
ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
ЛИСТОВ

Межрайонная ИФНС России № 1
по Чеченской Республике

В ЕДИННЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ВНЕСЕНА ЗАПИСЬ

"03" декабря 2013 г.

ОГРН 1092031001776

ГРН 2132031034684

ЭКЗЕМПЛЯР ДОКУМЕНТА УРАНИТ
В РЕГИСТРИРУЮЩЕМ ОРГАНЕ

Зас. под. Общ. [Signature]

Должность уполномоченного лица

Ходяков [Signature]

Фамилия инициалы

Подпись

