Проект

МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года г. Грозный №\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей

муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 02 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» и Уставом города Грозного в целях обеспечения единого подхода к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Мэрия города Грозного

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный» согласно приложению.

2. Отделу муниципальной службы и кадровой политики обеспечить приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Грозного в соответствие с прилагаемым Положением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра города Грозного У.З. Мусаеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте Мэрии города Грозного.

Мэр города Грозного М.М. Хучиев

Приложение

к постановлению Мэрии г. Грозного

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года

Положение

об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий

муниципального образования «городской округ «город Грозный»

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 02 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» и Уставом города Грозного в целях обеспечения единого подхода к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Грозного.

1.2. Настоящее Положение устанавливает зависимость заработной платы руководителя муниципального унитарного предприятия (далее - предприятие) от величины минимального оклада (тарифной ставки) работника по основной профессии, группы предприятия, штатной численности его работников, а также результатов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

**2. Порядок и условия оплаты труда руководителя предприятия**

2.1. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

2.2. Руководителю предприятия не могут устанавливаться иные, не предусмотренные настоящим Положением, выплаты.

2.3. Оплата труда руководителя производится за счет средств предприятия.

2.4. Условия оплаты труда руководителя предприятия устанавливаются в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему.

2.5. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя предприятия осуществляется на основании изменений, внесенных в трудовой договор.

2.6. Основанием для определения (изменения) должностного оклада руководителя предприятия при заключении (перезаключении) с ним трудового договора является представление органу, осуществляющему функции работодателя, следующих исходных данных:

штатного расписания предприятия, действующего дату на заключения трудового договора с руководителем;

списочной численности работников предприятия на момент расчета оклада по форме федерального статистического наблюдения П-4, утвержденной Приказом Росстата от 02 августа 2016 года № 379 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования»;

размера минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего, занятого в основной деятельности предприятия.

**3. Должностной оклад руководителя предприятия**

3.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии, ежегодно определяемой Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики, группы предприятия, а также штатной численности его работников на 1 (первое) число месяца, в котором заключается (перезаключается) трудовой договор в отношении предприятий жилищно-коммунального комплекса.

3.2. Размер должностного оклада руководителей в отношении иных предприятий устанавливается в зависимости от минимального размера оплаты труда.

3.3. Если в коллективном договоре предприятия не указана основная профессия, то основной считается та профессия, которая занимает наибольший удельный вес по численности работников предприятия.

3.4. Группа предприятия зависит от вида и направления его хозяйственной деятельности и устанавливается в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

3.5. При заключении трудового договора с руководителем предприятия, размер его должностного оклада определяется как произведение минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии на коэффициент кратности по формуле ДО = С x k, где:

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

С - величина минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии (руб.);

k - коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к величине минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с учетом штатной численности работников и группы предприятия.

3.6. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к величине минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с учетом штатной численности работников и группы предприятия устанавливается согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3.7. Размер должностного оклада руководителя предприятия должен соответствовать показателям предельной кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципального унитарного предприятия, установленным постановлением Мэрии города Грозного от 14 апреля 2017 года № 69 «Об утверждении Порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного и установлении предельного уровня их соотношения».

3.8. Повышение должностного оклада руководителю предприятия производится не чаще одного раза в год с учетом повышения на предприятии минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с момента последнего установления должностного оклада руководителю. При этом наличие источника средств для оплаты повышения должностного оклада руководителя является обязательным.

3.9. Повышение должностного оклада руководителю предприятия производится с учетом пункта 3.7 настоящего Положения.

Если на момент рассмотрения вопроса о повышении должностного оклада руководителю предприятия кратность среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников превышает предельный показатель, повышение должностного оклада руководителю предприятия не производится.

3.10. Установление и изменение размера должностного оклада руководителя предприятия производится Учредителем предприятия по представлению данных, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения.

3.11. Размеры должностных окладов заместителей руководителя   
и главного бухгалтера устанавливаются руководителем предприятия.

3.12. Повышение должностных окладов заместителям руководителя   
и главному бухгалтеру производится по решению руководителя предприятия одновременно с повышением окладов (тарифных ставок) работникам предприятия.

3.13. По вновь создаваемым предприятиям размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исходя из плановых (расчетных) показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

**4. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителю предприятия**

4.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

**5. Выплаты социального характера**

6.1. Руководителю предприятия выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска) в размере одного должностного оклада.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных унитарных

предприятий муниципального образования

«городской округ «город Грозный»

Таблица групп предприятий

в зависимости от вида, уровня сложности и направления деятельности предприятия

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Сфера деятельности |
| I | организации коммунального водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, теплоснабжения, газификации и эксплуатации газового хозяйства, эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства, дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда |
| II | мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов, организации похоронного дела, ремонтно-строительные, подрядные, управляющие и другие организации, оказывающие подобные услуги |
| III | организации по механизированной уборке, санитарной очистке, благоустройству и озеленению муниципальных образований, банно-прачечного хозяйства |
| IV | организации гостиничного хозяйства, а также организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве |
| V | организации сферы бытового обслуживания населения и ремесленников |
| VI | организации наземного городского электрического транспорта |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных унитарных

предприятий муниципального образования

«городской округ «город Грозный»

Предельные коэффициенты кратности должностных окладов руководителей предприятий с учетом штатной численности работников и группы предприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа предприятия | Штатная численность работников предприятия, чел. | | | | | |
|  | до 50 | от 51-100 | от 101-150 | от 151-200 | от 201-300 | 301 и более |
| I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| II |  |  |  |  |  |  |
| III |  |  |  |  |  |  |
| IV |  |  |  |  |  |  |
| V |  |  |  |  |  |  |
| VI |  |  |  |  |  |  |