



ПЛАН
Противодействия и профилактики коррупции в г. Грозном
на 2017 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
Раздел 1. Меры по правовому обеспечению противодействия коррупции				
1.1.	Проведение совещаний с руководителями правоохранительных и надзорных органов государственной власти, а также общественных организаций по вопросу принятия дополнительных мер, направленных на минимизацию проявлений «бытовой» коррупции.	ежеквартально	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Исключение причин и факторов, способствующих коррупционным проявлениям
1.2.	Разработка Правил служебного поведения на муниципальной службе в соответствии с Этическим кодексом государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики, утвержденным, Указом Президента Чеченской Республики от 12.08.2009г. №261	по отдельному плану	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции

Раздел 2. Меры по совершенствованию муниципального управления в целях предупреждения коррупции				
2.1.	Введение в средних образовательных учреждениях дисциплин, направленных на формирование у подрастающего поколения антикоррупционного мировоззрения	постоянно	Департамент образования Мэрии г.Грозного, директора школ	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
Противодействие коррупции при размещении муниципальных заказов				
2.2.	Обеспечение контроля выполнения требований, установленных Федеральным законом от 21.07.2005 года № 94-ФЗ « О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	постоянно	Отдел муниципальных заказов Мэрии г. Грозного	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых Мэрией города Грозного
2.3.	Проведение информационно-разъяснительной работы в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	постоянно	Отдел муниципальных заказов Мэрии г. Грозного	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых Мэрией города Грозного
Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств (имущества)				
2.4.	Проведение проверок достоверности предоставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, несоблюдения связанных со службой запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 02 февраля 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной	II квартал	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции

	службе в Российской Федерации».			
2.5.	Совершенствование механизма предоставления муниципального имущества на конкурсной основе	постоянно	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов
2.6.	Подготовка и составление органом местного самоуправления проектов нормативных правовых актов, регламентирующих процедуру предоставления муниципального имущества исключительно на конкурсной основе	по плану исполнителя	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом
2.7.	Внедрение в работу органов местного самоуправления методических рекомендаций по предоставлению муниципального имущества на конкурсной основе	по плану исполнителя	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом
2.8.	Совершенствование контроля использования имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	постоянно	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом
2.9.	Проведение оценки эффективности использования имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе земельных участков	постоянно	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов, земельных участков

**Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих
проявлению коррупции**

2.10.	Принятие мер по своевременному проведению антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов г. Грозного.	постоянно	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.11.	Активизировать работу по выявлению встречающихся в проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов с выработкой предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности; последующее рассмотрение этих рекомендаций с участием специалистов органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит подготовка нормативных правовых актов	ежеквартально	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.12.	Взаимодействие с органами исполнительной власти Чеченской Республики по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	постоянно	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности

2.13.	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (посредством размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте)	по факту подготовки проекта НПА	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
Регламентация деятельности органов местного самоуправления				
2.14.	Разработка административных регламентов оказания услуг	по мере необходимости	Структурные и отраслевые подразделения Мэрии г. Грозного (в соответствии с их компетенцией)	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
2.15.	Проведение независимой экспертизы разработанных проектов административных регламентов оказания услуг с их обязательным размещением в системе общего пользования «Интернет»	постоянно	Структурные и отраслевые подразделения администрации (в соответствии с их компетенцией), инженер-программист отдела по работе с корреспонденцией	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
2.16.	Проведение мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов, обеспечение контроля за их выполнением, предусмотренных настоящим планом, в том числе с привлечением гражданского общества	постоянно	Структурные и отраслевые подразделения администрации (в соответствии с их компетенцией), инженер-программист отдела по работе с корреспонденцией	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции

2.17.	Проведение правовой экспертизы проектов административных регламентов оказания услуг	постоянно	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
2.18.	Разработка и принятие мер по реализации принципа «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам	по отдельному плану	Префектуры районов г. Грозного	Повышение результативности и эффективности в реализации принципа «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг
2.19.	Продолжение внедрения мер, направленных на устранение административных барьеров при оформлении документов, связанных с разрешительными процедурами, обеспечение создания многофункциональных центров для оказания государственных и муниципальных услуг	постоянно	Префектуры районов г. Грозного	внедрения мер, направленных на устранение административных барьеров при оформлении документов, связанных с разрешительными процедурами, обеспечение создания многофункциональных центров для оказания государственных и муниципальных услуг
Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления				

2.20.	Проверка достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об источниках их доходов	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.21.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальных органов функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками в г. Грозный	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.22.	Определить показатели оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб муниципальных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по отдельному плану	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции
2.23.	Дальнейшее совершенствование системы контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе, в том числе: -совершенствование механизма проведения проверок; -соблюдение муниципальными служащими ограничений, связанных с муниципальной службой	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне

2.24.	Совершенствование и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
2.25.	Усилить работу подразделений кадровых служб указанных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Повышение эффективности качества работы кадровой службы
2.26.	Использование механизмов формирования кадрового резерва на конкурсной основе и замещения вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	по мере необходимости (в сроки, обеспечивающие постоянное заполнение кадрового резерва)	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Равный доступ к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
2.27.	Принятие дополнительных мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне
2.28.	Осуществление контроля за муниципальными служащими по исполнению обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных

	должностным положением или в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей			обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.29.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
2.30.	Осуществление проведения мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (подпункт «б» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции)	каждое полугодие	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.31.	Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, проходящими муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском	ежеквартально	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного

2.32.	<p>Осуществление проверки в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков (подпункт «в» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции)</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного</p>	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного</p>
2.33.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки (подпункт «г» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции)</p>	<p>раз в год</p>	<p>Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного</p>	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного</p>

2.34.	<p>Принятие мер по нормативному закреплению установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и обязанностей в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, а также по совершенствованию нормативно-правового регулирования противодействия коррупции в муниципальных органах (подпункт «б» пункта 8 Национального плана противодействия коррупции)</p>	июль 2016г.	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	<p>Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители».</p> <p>Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p> <p>Рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию</p>
-------	---	-------------	---	---

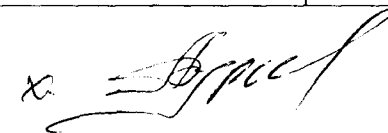
Взаимодействие с общественностью в ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции

2.35.	Размещение на сайтах органов местного самоуправления, находящихся на территории г.Грозного, проектов решений представительных и исполнительно-распределительных органов местного самоуправления, находящихся на территории г.Грозного, касающихся распоряжения муниципальной собственностью и расходов бюджетов соответствующего уровня.	постоянно	Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
2.36.	Проведение мероприятий с участием молодежи и молодежных организаций, общественных объединений, направленных на противодействие коррупции	по мере необходимости	Префектуры районов г.Грозного	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
2.37.	Регулярные публикации информационных материалов по вопросам противодействия коррупции, ее влияния на социально-экономическое развитие г. Грозного	ежемесячно	Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции
2.38.	Освещение в средствах массовой информации основных итогов деятельности институтов гражданского общества, принимающих наиболее активное участие в противодействии «бытовой» коррупции, а также итогов работы в сфере противодействия «бытовой» коррупции органов государственной власти и органов местного управления	постоянно	Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции

2.39.	Информирование общества о ходе реализации плана противодействия коррупции и достигнутых результатов через средства массовой информации и Интернет-сайта	ежеквартально	Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
2.40.	Организация работы и обеспечение функционирования «телефонов доверия» на официальных сайтах по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи
2.41.	Обеспечение в пределах, установленных законодательством РФ и ЧР, доступности и открытости информации о деятельности органов исполнительной власти на соответствующих официальных сайтах в сети Интернет	постоянно	Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
2.42.	Размещение на сайтах органов местного самоуправления информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, правовых актов РФ и ЧР по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного Отдел информации и печати Мэрии г. Грозного	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
2.43.	Организация постоянно действующей «горячей линии» для сообщений о фактах коррупции в городе Грозном	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного и выявление сообщений о фактах коррупции

2.44.	Проведение анализа соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции в деятельности органов исполнительной власти за 2016 год	январь 2017 года	Отдел по работе с обращениями граждан Мэрии г.Грозного Префектуры г.Грозного	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
Раздел 3. Меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих				
3.1.	Осуществление проверки знаний ограничений и запретов для муниципальных служащих при аттестации	постоянно	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Обеспечение действенного функционирования муниципальных служащих Мэрии города Грозного
3.2.	Принятие дополнительных мер по повышению квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обеспечению открытости при формировании кадровых резервов и ротации кадров.	по отдельному плану	Департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Обеспечение действенного функционирования муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

Первый заместитель Мэра - руководитель аппарата Мэрии г. Грозного
заместитель председателя Совета по противодействию коррупции



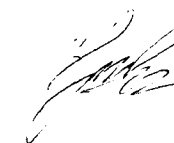
Х.А. Бурсагов

Начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики
департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного



Ж.Т. Мехтиева

Главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой политики
департамент правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного
секретарь комиссии Совета по противодействию коррупции



Ж.Л. Юсупова