



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2018

№ 42

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 02 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» и Уставом города Грозного, в целях обеспечения единого подхода к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Мэрия города Грозного

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный» согласно приложению.
2. Отделу муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии города Грозного обеспечить приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Грозного в соответствие с прилагаемым Положением.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра города Грозного У.З. Мусаеву.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте Мэрии города Грозного.

Мэр города Грозного



М.М. Хучиев



Приложение  
к постановлению Мэрии г. Грозного  
от «31» 05 2018 года

**Положение**  
об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий  
муниципального образования «городской округ «город Грозный»

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «городской округ «город Грозный» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 02 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» и Уставом города Грозного в целях обеспечения единого подхода к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Грозного.

1.2. Настоящее Положение устанавливает зависимость заработной платы руководителя муниципального унитарного предприятия (далее - предприятие) от величины минимального оклада (тарифной ставки) работника по основной профессии, группы предприятия, штатной численности его работников, а также результатов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

**2. Порядок и условия оплаты труда руководителя предприятия**

2.1. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Руководителю предприятия не могут устанавливаться иные, не предусмотренные настоящим Положением, выплаты.

2.3. Оплата труда руководителя производится за счет средств предприятия.

2.4. Условия оплаты труда руководителя предприятия устанавливаются в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему.

2.5. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя предприятия осуществляется на основании изменений, внесенных в трудовой договор.

2.6. Основанием для определения (изменения) должностного оклада руководителя предприятия при заключении (перезаключении) с ним трудового договора является представление органу, осуществляющему функции работодателя, следующих исходных данных:

штатного расписания предприятия, действующего на дату заключения трудового договора с руководителем;

списочной численности работников предприятия на момент расчета оклада по форме федерального статистического наблюдения П-4, утвержденной приказом Росстата от 02 августа 2016 года № 379 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования»;

размера минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего, занятого в основной деятельности предприятия.

### **3. Должностной оклад руководителя предприятия**

3.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии, ежегодно определяемой Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики, группы предприятия, а также штатной численности его работников на 1 (первое) число месяца, в котором заключается (перезакключается) трудовой договор в отношении предприятий жилищно-коммунального комплекса.

3.2. Размер должностного оклада руководителей в отношении иных предприятий устанавливается в зависимости от минимального размера оплаты труда.

3.3. Если в коллективном договоре предприятия не указана основная профессия, то основной считается та профессия, которая занимает наибольший удельный вес по численности работников предприятия.

3.4. Группа предприятия зависит от вида и направления его хозяйственной деятельности и устанавливается в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

3.5. При заключении трудового договора с руководителем предприятия, размер его должностного оклада определяется как произведение минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии на коэффициент кратности по формуле  $ДО = С \times k$ , где:

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

С - величина минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии (руб.);

k - коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к величине минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с учетом штатной численности работников и группы предприятия.

3.6. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия к величине минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с учетом штатной численности работников и группы предприятия устанавливается согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3.7. Размер должностного оклада руководителя предприятия должен соответствовать показателям предельной кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципального унитарного предприятия, установленным постановлением Мэрии города Грозного от 14 апреля 2017 года № 69 «Об утверждении Порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Мэрии города Грозного и установлении предельного уровня их соотношения».

3.8. Повышение должностного оклада руководителю предприятия производится не чаще одного раза в год с учетом повышения на предприятии минимального оклада (тарифной ставки) работника основной профессии с момента последнего установления должностного оклада руководителю. При этом наличие источника средств для оплаты повышения должностного оклада руководителя является обязательным.

При повышении должностного оклада руководителя предприятия вносятся изменения (дополнения) в трудовой договор.

3.9. Повышение должностного оклада руководителю предприятия производится с учетом пункта 3.7 настоящего Положения.

Если на момент рассмотрения вопроса о повышении должностного оклада руководителю предприятия кратность среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников превышает предельный показатель, повышение должностного оклада руководителю предприятия не производится.

3.10. Установление и изменение размера должностного оклада руководителя предприятия производится Учредителем предприятия по представлению данных, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения.

3.11. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем предприятия.

3.12. Повышение должностных окладов заместителям руководителя и главному бухгалтеру производится по решению руководителя предприятия одновременно с повышением окладов (тарифных ставок) работникам предприятия.

3.13. По вновь создаваемым предприятиям размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исходя из плановых (расчетных) показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

3.14. Учредители муниципальных унитарных предприятий обязаны размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах.

#### **4. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителю предприятия**

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
руководителей муниципальных унитарных  
предприятий муниципального образования  
«городской округ «город Грозный»

Таблица групп предприятий  
в зависимости от вида, уровня сложности и направления деятельности  
предприятия

Группа	Сфера деятельности
I	организации коммунального водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, теплоснабжения, газификации и эксплуатации газового хозяйства, эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства, дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительные организации, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда
II	мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения твердых бытовых отходов, организации похоронного дела, ремонтно-строительные, подрядные, управляющие и другие организации, оказывающие подобные услуги
III	организации по механизированной уборке, санитарной очистке, благоустройству и озеленению муниципальных образований, банно-прачечного хозяйства
IV	организации гостиничного хозяйства, а также организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве
V	организации сферы бытового обслуживания населения и ремесленников
VI	организации наземного городского электрического транспорта

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
руководителей муниципальных унитарных  
предприятий муниципального образования  
«городской округ «город Грозный»

Предельные коэффициенты кратности должностных окладов руководителей  
предприятий с учетом штатной численности работников и группы  
предприятий

Группа предприятия	Штатная численность работников предприятия, чел.					
	до 50	от 51-100	от 101-150	от 151-200	от 201-300	301 и более
I	2	3	4	5	6	7
II						
III						
IV						
V						
VI						