



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2013 г.

№ 38

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в г. Грозном

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 ноября 2012 г. № 201 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в Чеченской Республике», в целях стимулирования деятельности учреждений культуры по расширению спектра услуг и повышению их качества, выявления внутренних резервов для увеличения заработной платы специалистов отрасли, Мэрия г. Грозного

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в г. Грозном.
2. Установить, что базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Чеченской Республики.
3. Департаменту финансов г. Грозного осуществлять финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра, руководителя аппарата Мэрии г. Грозного В.Ш. Устраханова
5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Мэр г. Грозного



И.В.Кадыров

Приложение
к постановлению Мэрии г. Грозного
от «26» 3 2013 г. № 32



Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в г. Грозном

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в г. Грозном (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 ноября 2012 г. N 201 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в Чеченской Республике» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии в г. Грозном, финансируемых за счет средств местного бюджета (далее - Учреждения).

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в Учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чеченской Республики, г. Грозного и настоящим Положением.

1.3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.4. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

2. Условия оплаты труда работников Учреждений

2.1. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
единого квалификационного справочника работ профессий рабочих;
государственных гарантий по оплате труда;
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня выплат компенсационного характера в Учреждениях;
перечня выплат стимулирующего характера в Учреждениях;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. Оклады (должностной оклад) работников устанавливаются руководителями Учреждений на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

2.4. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам Учреждений руководителями Учреждений в зависимости от занимаемой внутри профессиональной квалификационной группы должности (приложение 1 к настоящему Положению) и только по основному месту работы.

2.5. С учетом условий труда Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, должностным окладам работников Учреждений в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных в Учреждениях согласно разделу 4 настоящего Положения.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются приказами руководителей Учреждений.

2.6. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно разделу 5 настоящего Положения.

2.7. Расчет месячной заработной платы работников Учреждений производится по следующей формуле:

$$З = ДО + \text{сумма КВ} + \text{сумма СВ},$$

Где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

КВ - сумма компенсационных выплат;

СВ - сумма стимулирующих выплат;

Оклад (должностной оклад) работников Учреждений определяется по формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад,

Кд - коэффициент по должности.

2.8. Лица, не имеющие соответствующего образования, установленного требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, при стаже работы по данной профессии не менее двух лет, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.9. С отдельными творческими работниками театров, культурных организаций по инициативе работодателя либо работника может заключаться индивидуальный трудовой договор об условиях оплаты труда согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад руководителей Учреждений определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемых ими Учреждений и составляет до четырех размеров указанной средней заработной платы.

Должностной оклад руководителей Учреждений определяется по следующей формуле:

$$О_{руж} = ЗП_{ср} \times К_{кр} \times К_{з}, \text{ где}$$

$О_{руж}$ - должностной оклад руководителей Учреждений;

$ЗП_{ср}$ - средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу Учреждений;

$К_{кр}$ - коэффициент кратности;

K_3 - коэффициент эффективности.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в приложении 3 к настоящему Положению. Вышеуказанный перечень применяется только в целях определения должностных окладов руководителей Учреждений.

Размер должностного оклада руководителей Учреждений определяется по итогам календарного года.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных в Учреждениях согласно разделу 4 настоящего Положения.

3.5. К выплатам стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений относятся:

коэффициент выплаты за эффективность и высокие результаты работы до 0,4 от средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу Учреждения;

премиальная выплата по итогам работы.

3.5.1. Критерии эффективности работы Учреждений устанавливаются учредителями.

3.5.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учредителем.

3.5.3. Размеры выплат стимулирующего характера для заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются приказами руководителей Учреждений.

3.6. Руководители Учреждений, их заместители вправе выполнять в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

3.7. Аналогичный расчет применяется при определении размера заработной платы художественного руководителя и главного режиссера государственного учреждения культуры.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Руководителям, художественному и артистическому персоналу муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, имеющим звание «академический», устанавливается надбавка в размере 10% к должностному окладу.

4.2. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, работникам Учреждений устанавливаются следующие доплаты и надбавки:

N п/п	Наименование надбавок и доплат	Размер надбавки в процентах к должностным окладам
1	2	3
1	Работникам учреждений культуры за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации
2	Водителям всех типов транспортных средств за классность в следующих размерах: водителям 1-го класса водителям 2-го класса	25 10
3	Работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства	10
4	Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда	20 (по результатам аттестации рабочих мест, в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации)
5	За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), за каждый час работы	размеры надбавок устанавливаются работодателем коллективным договором или трудовым договором, ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации

5. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждений.

5.1. К выплатам стимулирующего характера в Учреждениях относятся:

- персональный повышающий коэффициент (Кп);
- повышающий коэффициент квалификации (Ккв);
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, знание иностранного языка;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за качество выполнения работ;

повышающий коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

единовременные премии.

5.2. Все выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу.

5.3. Персональный повышающий коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителями Учреждений персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,0.

Персональный повышающий коэффициент (Кп) устанавливается работникам приказом руководителя Учреждения на определенный период, но не более чем на один год.

5.4. Повышающий коэффициент квалификации (Ккв) устанавливается работникам за наличие квалификационной категории, применяется при условии работы работника по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

5.4.1. Размер повышающего коэффициента квалификации в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику, составляет:

главный - 0,30;

ведущий (старший научный сотрудник) - 0,20;

первой категории (научный сотрудник) - 0,10;

второй категории (младший научный сотрудник) - 0,05.

5.4.2. Повышающий коэффициент квалификации за профессиональное мастерство устанавливается в целях стимулирования артистического и художественного персонала государственных учреждений к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

ведущий (мастер сцены) - до 0,3;

высшей категории - 0,20;

первой категории - 0,15;

второй категории - 0,10.

Вторая категория присваивается работникам артистического персонала, имеющим среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы.

Первая категория присваивается работникам артистического персонала, имеющим профессиональное образование и проработавшим по

специальности не менее одного года, а также выпускникам профессиональных учебных заведений, имеющих диплом с отличием.

Высшая категория присваивается работникам, имеющим профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет.

Ведущий (мастер сцены) присваивается работникам артистического персонала, имеющим профессиональное образование и проработавшим по специальности не менее 5 лет.

5.5. Работники артистического персонала, не имеющие специального профессионального образования, но обладающие способностью и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку, при стаже работы в данной должности не менее двух лет.

5.6. Повышающий коэффициент за наличие почетного звания устанавливается работникам Учреждений в процентах к должностному окладу ежемесячно в следующих размерах:

«Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» - 50%;

«Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» - 40%;

«Народный артист Чеченской Республики», «Народный художник Чеченской Республики», «Заслуженный деятель искусств Чеченской Республики» - 30%;

«Заслуженный артист Чеченской Республики», «Заслуженный художник Чеченской Республики», «Заслуженный работник культуры Чеченской Республики» - 25%.

При наличии у работника двух и более званий надбавка устанавливается только по одному из оснований.

Наличие почетного звания другого субъекта Российской Федерации не дает основания для установления повышающего коэффициента за наличие почетного звания.

5.7. Повышающий коэффициент за знание иностранного языка и применения его в работе в соответствии с занимаемой должностью устанавливается в размере 15% ежемесячно к должностному окладу.

5.8. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу ежемесячно в следующих размерах:

«Доктор наук» - 100% должностного оклада;

«Кандидат наук» - 50% должностного оклада.

5.9. Повышающие коэффициенты за почетные звания, ученую степень и знание иностранного языка выплачиваются работникам только по основному месту работы. Решение об установлении надбавки за почетные

звания, ученую степень и знание иностранного языка принимается решением руководителя Учреждения.

5.10. Повышающий коэффициент за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет) производится в зависимости от общего количества лет, отработанных в Учреждениях.

5.10.1. Выплата за выслугу лет начисляется всем категориям работников, состоящим в штате, за счет бюджетных ассигнований, за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ, и лиц, работающих по совместительству, в следующем размере:

от 1 года до 5 лет	-	5% должностного оклада;
от 5 до 10 лет	-	10% должностного оклада;
от 10 до 15 лет	-	20% должностного оклада;
от 15 до 20 лет	-	30% должностного оклада;
свыше 20 лет	-	40% должностного оклада.

5.10.2. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, засчитываются также:

время работы в учреждениях культуры, ранее находившихся на балансе ведомств и профсоюзов;

время работы на выборных освобожденных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах, время службы в Вооруженных Силах в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих";

время работы в должностях специалистов и руководителей в органах управления культурой и централизованных бухгалтериях при органах управления культурой городов и районов республики;

периоды работы по специальности в других организациях, учреждениях и на предприятиях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности для выполнения государственных обязанностей по занимаемой должности, в порядке исключения, по решению аттестационной комиссии, могут включаться в общий стаж, дающий право на установление выплаты за выслугу лет.

5.10.3. Выплата за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада работника по основной занимаемой должности, без

учета доплат и надбавок, и выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения должностных обязанностей, в период переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется заработная плата, и в других случаях, при которых работникам сохраняется средний заработок, ему устанавливается надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

5.10.4. Назначение надбавок работникам Учреждений производится на основании приказа руководителей Учреждений.

5.10.5. Общий стаж работы в сфере культуры определяется специально назначенной руководителем Учреждения комиссией, каждое решение комиссии протоколируется. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка.

5.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждений в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, за участие в подготовке и проведении программ, спектаклей, концертов, конференций, фестивалей, конкурсов, выставок (экспозиций), иных мероприятий, осуществление научной, просветительской, рекламной, информационной, методической, аналитико-прогностической деятельности, менеджмента в сфере культуры, работ по формированию, учету и сохранности библиотечных и музейных фондов.

5.11.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливаются руководителем Учреждения на определенный период (месяц, квартал, год) в размере до 100% должностного оклада.

5.12. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) выплачиваются в соответствии с Положением о премировании, принятым в Учреждении.

5.13. Единовременная премия выплачивается работникам Учреждений при:

- присвоении почетных званий Российской Федерации;
- награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации и Чеченской Республики;
- присвоении почетных званий Чеченской Республики;
- юбилейных датах, при достижении возраста 50, 55, 60 лет и далее через каждые пять лет.

Рекомендуемый размер премии - до 5 размеров базового оклада.

Выплата премии производится за счет средств фонда оплаты труда Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

5.14. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики могут производиться и другие выплаты стимулирующего характера.

6. Формирование и структура фонда оплаты труда Учреждений

6.1. Формирование фонда оплаты труда в Учреждениях осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов г.Грозного по отрасли «Культура и кинематография» на соответствующий финансовый год, с учетом увеличения сети Учреждений и переаттестации работников Учреждений.

6.2. Фонд оплаты труда Учреждений состоит из:

базовой части (базовые оклады, увеличенные на коэффициент по должности) в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

выплат стимулирующего характера в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

выплат компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждений.

6.4. Фонд оплаты труда стимулирующей части обеспечивает выплаты за высокие творческие достижения, почетные звания и стаж работы в сфере культуры.

6.5. Фонд оплаты труда компенсационной части обеспечивает выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, за работу в ночное время, ненормированный рабочий день, за работу с людьми с ограниченными возможностями.

6.6. Объем компенсационной части фонда оплаты труда рекомендуется устанавливать в размере 10% фонда оплаты труда учреждения.

6.7. Средства, остающиеся в Учреждениях после выплаты базовой части оплаты труда и выплат стимулирующего и компенсационного характера, остаются в распоряжении Учреждений и направляются в фонд на премирование и оказание материальной помощи работникам Учреждений.

6.8. Руководители Учреждений несут ответственность за своевременную выплату заработной платы работникам Учреждений.

6.9. Руководители Учреждений имеют право разрабатывать объем нагрузки работникам, а также несут ответственность за стоимость платных услуг, предоставляемых Учреждениями, и за качество предоставляемых бюджетных услуг.

6.10. Руководители Учреждений имеют право направлять до 30% средств, получаемых от приносящей доход деятельности, на выплату надбавок стимулирующего характера.

6.11. Направление средств, полученных от приносящей доход деятельности, на выплату надбавок стимулирующего характера не является основанием для уменьшения бюджетного финансирования.

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений культуры,
искусства и кинематографии в г. Грозном

Раздел 1. Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников Учреждений

Таблица 1. Базовые оклады и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии

N п/п	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад (руб.)	
		Базовые оклады	Коэффициент по должности
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570)		
	Смотритель музейный, ассистент номера в цирке, контролер билетов	3850	1,2
	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	3850	1,25
2	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570)		
	Заведующий билетными кассами, репетитор по технике речи, суфлер	3850	1,25
	Заведующий костюмерной, артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор	3850	1,3
	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера, артист балета цирка, дрессировщик цирка, контролер-посадчик аттракциона, мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	3850	1,35
3	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N		

	570)		
	Администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); хранитель фондов; сатирик; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару	4300	1,25
	Репетитор по вокалу; репетитор по балету; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; редактор (музыкальный редактор); аккомпаниатор-концертмейстер; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению клубных программ; артист жанра дрессуры животных; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист оркестра цирка	4300	1,35
	Концертмейстер по классу вокала (балета); главный библиотекарь, главный библиограф, помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов, артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава, репетитор цирковых номеров, артист драмы	4300	1,4

	Лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; артист-вокалист (солист); артист оркестра, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического духового оркестров, оркестра народных инструментов; художник-постановщик; артист балета	4300	1,45
4	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570)		
	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); заведующий художественно-оформительской мастерской; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельно искусства, клуба по интересам; звукорежиссер	4900	1,25
	Руководитель литературно-драматической части; директор творческого коллектива, программы циркового конвейера; режиссер массовых представлений; заведующий музыкальной частью, заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники, директор съемочной группы	4900	1,3
	Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик	4900	1,45
	Главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник; главный дирижер	4900	2,0
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства, и кинематографии первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года N 121н)			
Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад	
		Базовый оклад	Коэффициент по должности (Кд)

	Буафор; гример - постижер; оператор магнитной записи; осветитель; костюмер; реквизитор; макетчик театрально-постановочных макетов, машинист сцены, маляр по отделке декораций, осветитель; постижер, пиротехник, монтировщик сцены; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; установщик декораций; изготовитель субтитров; монтажник негатива; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций	4000	1,35
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства, и кинематографии второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года N 121н)			
1	Красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов	4000	1,2
2	Красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов; оператор видеозаписи 6-7 разрядов; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС	4000	1,3
3	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда по ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	4000	1,35
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями при выполнении важных (особо важных) и ответственные# (особо ответственных) работ	4000	1,5

Таблица 2. Базовые оклады и коэффициенты по должности работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад	
		Базовый оклад	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н)			
1	Гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, зоолаборант истопник, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, лифтер, курьер, конюх, оператор копировальных и множительных машин, оператор связи, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по уходу за животными, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, садовник, сторож (вахтер), швейцар, фотооператор, чистильщик обуви, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, рабочий по благоустройству, рабочий по уходу за животными	3850	1,2
2	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с наименованием "старший по смене"	3850	1,25
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н)			
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин, пожарный	4100	1,2
2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4100	1,25
3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	4100	1,3

	справочником работ и профессий рабочих		
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями, настоящей профессиональной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы	4100	1,6
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н)			
1	Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, экспедитор по перевозке грузов	3850	1,2
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3850	1,25
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н)			
1	Администратор; инспектор по кадрам, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью; техник по труду; техник; художник; инспектор по контролю за исполнением поручений, техник-программист	4100	1,25
2	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4100	1,35
3	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела;	4100	1,5

	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4	Мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4100	1,7
5	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	4100	1,8
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н)			
1	Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; документовед; инженер по охране труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер электроник (электроник); инженер энергетик (энергетик); менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт	4500	1,25
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4500	1,3
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4500	1,35
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4500	1,4
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	4500	1,6
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н)			
1	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела по связям с	4900	1,25

	общественностью, начальник технического отдела, начальник юридического отдела, начальник планово-экономического отдела		
2	Главный (аналитик; диспетчер; механик; специалист по защите информации; энергетик)	4900	1,3
3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4900	1,5

Таблица 3. Базовые оклады и коэффициенты по должности работников сферы научных исследований и разработок

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад	
		Базовый оклад	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03 июля 2008 года N 305н)			
4	Лаборант-исследователь	4100	1,2
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников и руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03 июля 2008 года N 305н)			
1	Младший научный сотрудник	4400	1,2
	Научный сотрудник	4400	1,25
2	Старший научный сотрудник, заведующий (начальник) структурным подразделением, за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5-му квалификационным уровням	4400	1,4
3	Ведущий научный сотрудник	4400	1,6
4	Главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно исследовательским, экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь	4400	1,6
	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	4400	1,7

Приложение 2

к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений культуры,
искусства и кинематографии в г. Грозном

**Перечень
творческих работников Учреждений, с которой по инициативе
работодателя либо работника может заключаться индивидуальный
договор об условиях оплаты труда**

1. Художественный персонал

- 1.1. Художественный руководитель.
- 1.2. Главный режиссер.
- 1.3. Главный дирижер.
- 1.4. Главный хормейстер.
- 1.5. Главный балетмейстер.
- 1.6. Главный художник.
- 1.7. Режиссер-постановщик.
- 1.8. Балетмейстер-постановщик.
- 1.9. Художник-постановщик.
- 1.10. Режиссер.
- 1.11. Звукорежиссер.
- 1.12. Дирижер.
- 1.13. Балетмейстер.
- 1.14. Хормейстер.
- 1.15. Художник.
- 1.16. Репетитор по вокалу, балету, технике речи.
- 1.17. Звукооператор.

2. Артистический персонал

- 2.1. Артист-вокалист (солист).
- 2.2. Артист балета.
- 2.3. Артист драмы.
- 2.4. Артист (кукловод) театра кукол.
- 2.5. Артисты - концертные исполнители (всех жанров).

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений культуры,
искусства и кинематографии в г. Грозном

Перечень

**должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета
средней заработной платы и определения размеров должностных
окладов руководителей Учреждений**

Ученый секретарь.
Главный научный сотрудник.
Ведущий научный сотрудник.
Старший научный сотрудник.
Научный сотрудник.
Главный хранитель фондов.
Главный библиограф.
Главный библиотекарь.
Главный дирижер.
Главный хормейстер.
Главный балетмейстер.
Библиограф.
Библиотекарь.
Режиссер.
Дирижер.
Хормейстер.
Балетмейстер.
Концертмейстер.
Хранитель фондов.
Художник-реставратор.
Организатор экскурсий.
Методист.
Редактор.
Режиссер.
Главный художник.
Режиссер-постановщик.
Балетмейстер-постановщик.
Дирижер.
Художники всех специальностей.
Репетитор по балету (вокалу).
Репетитор по технике речи.
Редактор.
Артист драмы.
Артист (кукловод) театра кукол.

Артист-вокалист (солист).

Артист балета.

Артист хора.

Артист оркестра.

Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов.

Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля).

Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива.

Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива.

Артисты - концертные исполнители (всех жанров).

Лектор-искусствовед (музыковед).

Чтец - мастер художественного слова.

Научный сотрудник (всех категорий).

Экономист.

Инженер.

Архитектор.