



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21.09.2018г

№ 2101

Грозный

Об утверждении Плана противодействия коррупции в г. Грозном
на 2018-2020 годы в новой редакции

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»:

1. Утвердить План противодействия коррупции в г. Грозном на 2018-2020 годы в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Признать утратившим силу распоряжение Мэрии города Грозного от 27 сентября 2017 года № 2730 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в г. Грозном на 2018-2019 годы».

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Мэрии г. Грозного.

Мэр г. Грозного



Я.С. Закриев



Приложение к распоряжению

Мэри Грозного

2018 года № 2101

План
противодействия коррупции в г. Грозном
на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Обеспечение контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного

1.3.	Проведение совещаний с руководителями правоохранительных и надзорных органов государственной власти, а также общественных организаций по вопросу принятия дополнительных мер, направленных на минимизацию проявлений «бытовой» коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Ежеквартально	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции
1.4.	Введение в средне - образовательных учреждениях дисциплин, направленных на формирование у подрастающего поколения антикоррупционного мировоззрения	Департамент образования Мэрии г.Грозного, директора школ г.Грозного	Постоянно	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
1.5.	Обеспечение усиления работы отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного по профилактике коррупционных и иных правонарушений Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции
1.6.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.7.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими Мэрии города	Отдел муниципальной	Постоянно	Соблюдение муниципальными служащими Мэрии города Грозного

	Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.8.	Организация систематического проведения Мэрией города Грозного оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.9.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Раз в год	Направление на повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.10.	Обеспечение обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы города Грозного с высоким риском коррупционных проявлений, утвержденный решением Совета депутатов города Грозного от 18 марта 2014 года № 05, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Направление на повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

1.11.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители». Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
1.12.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации

	обязанностей			
1.13.	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы в Мэрии г. Грозного, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение с сотрудниками Мэрии г. Грозного обучающих мероприятий, в целях их антикоррупционного просвещения.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Ежеквартально	Правовое просвещение муниципальных служащих Мэрии г. Грозного по вопросам противодействия коррупции
1.14.	Реализация порядка сообщения муниципальными служащими Мэрии города Грозного о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков, связанных с исполнением своих должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.15.	Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.16.	Обеспечение своевременного внесения в правовые акты Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции изменений, в целях их приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного	Постоянно	Приведение правовых актов Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации
2.	Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию			

	муниципальных средств (имущества)			
2.1.	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы города Грозного, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Полное и достоверное представление гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Чеченской Республики, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
2.2.	Обеспечение предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы города Грозного, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного	II квартал	Полное и достоверное предоставление лицами, замещающими муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы города Грозного, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
2.3.	Проведение проверок достоверности предоставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, несоблюдения связанных со службой запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 02 февраля 2007года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.4.	Обеспечение использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента	Постоянно	Использование при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, указанными в пунктах

	лицами, указанными в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	правового обеспечения Мэрии г.Грозного		2.1. и 2.2. настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
2.5.	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, отдельные должности муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Своевременное размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, отдельные должности муниципальной службы.
2.6.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Выявление признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; обеспечение соблюдения муниципальными служащими, на которых распространяется обязанность представлять сведения, требований антикоррупционного законодательства.
2.7.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Выявление достоверности и полноты предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.

	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы города Грозного, соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Выявление достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, отдельные должности муниципальной службы города Грозного, соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
2.8.	Совершенствование механизма предоставления муниципального имущества на конкурсной основе	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов
2.9.	Совершенствование контроля использования имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом
3.	Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции			
3.1.	Создание системы антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов на наличие коррупциогенных фактов	Департамент правового обеспечения (юридический отдел)	Постоянно	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.2.	Взаимодействие с органами исполнительной власти Чеченской Республики по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Департамент правового обеспечения (юридический отдел)	Постоянно	Повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов

3.3.	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (посредством размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте)	Департамент правового обеспечения (юридический отдел)	По факту подготовки проекта НПА	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
4.	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			
4.1.	Использование механизмов формирования кадрового резерва на конкурсной основе и замещения вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	По мере необходимости (в сроки, обеспечивающие постоянное заполнение кадрового резерва)	Обеспечение равного доступа к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
4.2.	Совершенствование системы мер, направленных на улучшение порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне
	Организация принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности кадровой работы

	возможного конфликта интересов			
5.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Мэрии города Грозного, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
5.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.2.	Внедрение в деятельность Мэрии города Грозного инновационных технологий государственного управления и администрирования	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	Постоянно	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности Мэрии города Грозного
5.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел делопроизводства департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в Мэрии города Грозного
5.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики и муниципального заказа Мэрии г.Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города Грозного
5.5.	Мониторинг и выявление коррупционных	Отдел муниципальной	Постоянно	Совершенствование деятельности Мэрии

	рисков в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Мэрии города Грозного по размещению муниципальных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики и муниципального заказа Мэрии г.Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		города Грозного по размещению муниципальных заказов
5.6.	Осуществление проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы в Мэрии г. Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, сектор контрольной и аналитической работы отдела организационной и контрольной работы департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	На постоянной основе (в соответствии с графиком проведения проверок)	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой
5.7.	Изучение и анализ нарушений в деятельности структурных подразделений Мэрии города	Отдел муниципальной службы и кадровой	Ежеквартально	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных

	Грозного в части организации и проведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы, отраженных в перечнях основных нарушений по результатам комплексных проверок деятельности территориальных и отраслевых органов Мэрии города Грозного, доведенных Мэрией города Грозного, принятие мер по их профилактике и недопущению	политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.	Взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Мэрии города Грозного			
6.1.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Мэрии города Грозного информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
6.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Мэрии города Грозного или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, Отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи

		Мэрии г.Грозного		
6.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	не реже 1 раза в год	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
6.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Конструктивное взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институт гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного
6.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Мэрией города Грозного, и придании гласности фактов коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции

6.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики противодействия коррупции и о фактах проявления коррупции в Мэрии города Грозного и осуществлении проверки таких фактов	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных проявлениях в деятельности Мэрии города Грозного
7.	Мероприятия Мэрии города Грозного, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Мэрии города Грозного			
7.1.	Проведение совещаний с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия Отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
7.2.	Организация проведения мероприятий по выполнению Мэрией города Грозного относящихся к ее компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	В соответствии со сроками, определенными поручениями Правительства Российской Федерации	Исключение причин и факторов, способствующих коррупционным проявлениям.

Главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения (секретарь комиссии) Мэрии г.Грозного



З.Л. Юсупова