



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

СОБЛЖА - ГИАЛИН МЭРИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20. 09. 2021

№ 1347

г. Грозный

Об утверждении Плана противодействия коррупции в г. Грозном
на 2021-2024 годы в новой редакции

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указа Главы Чеченской Республики от 16 сентября 2021 года № 153.1 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2021-2024 годы»:

1. Утвердить План противодействия коррупции в г. Грозном на 2021-2024 годы в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Мэрии г. Грозного.



Мэр города Грозного

Х.-М.Ш. Кадыров



Приложение

к распоряжению Мэрии г. Грозного

от 20. 09 2021 года № 1347

План
противодействия коррупции в г. Грозном
на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	Мероприятия общего организационно-правового характера			
1.1	Организация незамедлительного направления в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах местного самоуправления, а также подведомственных им учреждениях (предприятиях)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально, не позднее до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.2	Организация незамедлительного направления в Управление по профилактике	Отдел муниципальной	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении

	коррупционных и иных правонарушений информации о совершении лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Чеченской Республики, должности государственной гражданской (муниципальной) службы Чеченской Республики, коррупционных правонарушений, применении в отношении них мер юридической ответственности либо обстоятельствах, исключающих их применение	службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.3	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам рассмотрения, вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов, подведомственных им учреждений (предприятий), их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В течение 2021 - 2024 гг., не реже одного раза в квартал	Минимизация и устранение коррупционных рисков в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений
1.4	Организация работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления отдельных функций. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
1.5	Осуществление внутриведомственного	Отдел	Постоянно	Минимизация проявлений «бытовой»

	контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в органах местного самоуправления Чеченской Республики	муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		коррупции
2	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов
2.2	Проведение совещаний с руководителями правоохранительных и надзорных органов государственной власти, а также общественных организаций по вопросу принятия дополнительных мер, направленных на минимизацию проявлений «бытовой» коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Минимизация проявлений «бытовой» коррупции
2.3	Обеспечение усиления работы отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного по профилактике коррупционных и иных правонарушений Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции

		обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
2.4	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.5	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими Мэрии города Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Соблюдение муниципальными служащими Мэрии города Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
2.6	Организация систематического проведения Мэрией города Грозного оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного

2.7	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители». Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
2.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации

2.9	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы в Мэрии г. Грозного, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение с сотрудниками Мэрии г. Грозного обучающих мероприятий, в целях их антикоррупционного просвещения.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Правовое просвещение муниципальных служащих Мэрии г. Грозного по вопросам противодействия коррупции
2.10	Реализация порядка сообщения муниципальными служащими Мэрии города Грозного о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков, связанных с исполнением своих должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
2.11	Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.12	Обеспечение участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.13	Обеспечение участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в

	муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			противодействию коррупции
2.14	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях Чеченской Республики в части, касающейся включения в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	Мэрия г. Грозного	Постоянно	Обеспечение эффективной работы муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.15	Обеспечение своевременного внесения в правовые акты Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции изменений, в целях их приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Приведение правовых актов Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации
3	Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств (имущества)			
3.1	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Чеченской Республики, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики	Постоянно	

		Мэрии г. Грозного		
3.2	Проведение проверок достоверности предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, несоблюдения связанных со службой запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 02 февраля 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.3	Обеспечение использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, указанными в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	
3.4	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, отдельные должности муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	
3.5	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Отдел муниципальной службы и кадровой	II квартал	

	имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
3.6	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	II квартал	
3.7	Совершенствование механизма предоставления муниципального имущества на конкурсной основе	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов
3.8	Совершенствование контроля и проведение проверок целевого использования имущества Чеченской Республики (в том числе земельных участков), находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного, Департамент жилищной политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом
4	Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции			
4.1	Создание системы антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов на наличие коррупциогенных фактов	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	Постоянно	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции

4.2	Взаимодействие с органами исполнительной власти Чеченской Республики по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	Постоянно	Повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов
4.3	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (посредством размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте)	Департамент правового обеспечения и кадровой политики (юридический отдел)	По факту подготовки проекта НПА	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
5	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			
5.1	Использование механизмов формирования кадрового резерва на конкурсной основе и замещения вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	по мере необходимости (в сроки, обеспечивающие постоянное заполнение кадрового резерва)	Обеспечение равного доступа к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
5.2	Совершенствование системы мер, направленных на улучшение порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне
5.3	Организация принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел, замещающих должности муниципальной	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения	Постоянно	

	службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
6	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Мэрии города Грозного, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
6.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
6.2	Внедрение в деятельность Мэрии города Грозного инновационных технологий государственного управления и администрирования	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	Постоянно	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности Мэрии города Грозного
6.3	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел делопроизводства департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г. Грозного	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в Мэрии города Грозного
6.4	Совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок. Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики,	Постоянно	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города Грозного

	законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ).	транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		
6.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Мэрии города Грозного по размещению муниципальных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного, юридический отдел департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совершенствование деятельности Мэрии города Грозного по размещению муниципальных заказов
6.6	Обеспечение направления в государственные органы, указанные в пункте 5.2 настоящего Плана, информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, проводимых Мэрией города

	требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ	департамента экономики, транспорта и муниципального заказа Мэрии г. Грозного		Грозного
6.7	Осуществление проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы в Мэрии г. Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, сектор контрольной и аналитической работы отдела организационной и контрольной работы департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г. Грозного	Постоянно основе (в соответствии с графиком проведения проверок)	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой
6.8	Изучение и анализ нарушений в деятельности структурных подразделений Мэрии города Грозного в части организации и проведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы, отраженных в перечнях основных нарушений по результатам комплексных проверок деятельности территориальных и отраслевых органов Мэрии города Грозного, доведенных Мэрией города Грозного, принятие мер по их профилактике и недопущению	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	Ежеквартально	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.9	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о ходе	Отдел муниципальной службы и кадровой политики	Ежегодно, за I квартал - до 20 апреля,	Минимизация и устранение коррупционных рисков в целях выработки и принятия мер по

	реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления с использованием автоматизированной информационной системы "Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС "Мониторинг"	департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	за II квартал - до 20 июля, за III квартал - 20 октября, за IV квартал - до 20 января года, следующего за отчетным	предупреждению и устранению причин выявленных нарушений
7	Взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Мэрии города Грозного			
7.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Мэрии города Грозного информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г. Грозного	Постоянно	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
7.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Мэрии города Грозного или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Мэрии города	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного, Отдел информации и печати департамента	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи

	Грозного	делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного		
7.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	не реже 1 раза в год	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
7.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Конструктивное взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институт гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного
7.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Мэрией города Грозного, и придании гласности фактов коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции
7.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики	Отдел муниципальной	Постоянно	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных

	противодействия коррупции и о фактах проявления коррупции в Мэрии города Грозного и осуществлении проверки таких фактов	службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного		проявлениях в деятельности Мэрии города Грозного
7.7	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых подведомственными организациями, агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников данных организаций, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции, и актуализация данной информации	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции
7.8	Разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Мэрия г. Грозного и ее подведомственные организации	В течение 2021-2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой
8	Меры профилактики коррупции в сфере образования			
8.1	Разработка и реализация комплекса мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сферах образования, направленных на недопущение практики незаконных сборов денежных средств в образовательных организациях Чеченской Республики с обучающихся и родителей (законных представителей) за оказываемые в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами образовательные услуги и иные мероприятия, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Чеченской Республики	Департамент образования Мэрии г. Грозного	В течение 2021-2024 гг.	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи

8.2	Организация конкурса рисунков среди учащихся средних общеобразовательных школ Чеченской Республики, приуроченному к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Департамент образования Мэрии г. Грозного	Ежегодно, в течение 2021 -2024 гг.	Для формирования системы морально-нравственного воспитания у подрастающего поколения
8.3	Введение в средне - образовательных учреждениях дисциплин, направленных на формирование у подрастающего поколения антикоррупционного мировоззрения	Департамент образования Мэрии г. Грозного	Постоянно	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
9	Мероприятия Мэрии города Грозного, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Мэрии города Грозного			
9.1	Проведение совещаний с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения и кадровой политики Мэрии г. Грозного	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия Отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
9.2.	Организация проведения мероприятий по выполнению Мэрией города Грозного относящихся к ее компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	В соответствии со сроками, определенными поручениями Правительства Российской Федерации	Исключение причин и факторов, способствующих коррупционным проявлениям

Главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой политики
департамента правового обеспечения и кадровой политики
(секретарь комиссии) Мэрии г. Грозного



З.Л. Юсупова