

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Мэра –
руководитель аппарата Мэрии
города Грозного - заместитель
председателя Совета по
противодействию коррупции

 Х.А.Бурсагов

«15» июля 2016 г.

План
противодействия коррупции в г. Грозном
на 2016 – 2017 гг.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города Грозного и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Проведение совещаний с руководителями	Отдел		Минимизация проявлений «бытовой»

	правоохранительных и надзорных органов государственной власти, а также общественных организаций по вопросу принятия дополнительных мер, направленных на минимизацию проявлений «бытовой» коррупции	муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Ежеквартально	коррупции
1.3.	Введение в средне - образовательных учреждениях дисциплин, направленных на формирование у подрастающего поколения антикоррупционного мировоззрения	Департамент образования Мэрии г.Грозного, Директора школ г.Грозного	постоянно	Формирование у подрастающего поколения нетерпимого отношения к коррупции
1.4.	Обеспечение усиления работы отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного по профилактике коррупционных и иных правонарушений Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции
1.5.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.6.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими Мэрии города	Отдел муниципальной	Постоянно	Соблюдение муниципальными служащими Мэрии города Грозного

	Грозного обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.7.	Организация систематического проведения Мэрией города Грозного оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.8.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно (по графику проведения проверок)	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители». Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Рассмотрение (обсуждение) на заседаниях Комиссии вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
1.9.	Осуществление комплекса	Отдел	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения

	организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Мэрии города Грозного ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
1.10.	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы в Мэрии г. Грозного, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение с сотрудниками Мэрии г. Грозного обучающих мероприятий, в целях их антикоррупционного просвещения.	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Ежеквартально	Правовое просвещение муниципальных служащих Мэрии г. Грозного в вопросах противодействия коррупции
1.11.	Реализация порядка сообщения муниципальными служащими Мэрии города Грозного о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
1.12.	Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими Мэрии города Грозного, в должностные	Отдел муниципальной службы и кадровой	В течение всего периода	Обеспечение действенного функционирования муниципальных служащих Мэрии города Грозного, в

	обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.13.	Обеспечение своевременного внесения в правовые акты Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции изменений, в целях их приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Приведение правовых актов Мэрии города Грозного в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации
2.	Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств (имущества)			
2.1.	Проведение проверок достоверности предоставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими, несоблюдения связанных со службой запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 02 февраля 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	II квартал	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
2.2.	Совершенствование механизма предоставления муниципального имущества на конкурсной основе	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов
2.3.	Совершенствование контроля использования имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в	Комитет имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного	Постоянно	Принятие мер по соблюдению порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом

	аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление			
3.	Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции			
3.1.	Создание системы антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых в г. Грозном, в том числе проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов на коррупциогенность	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Постоянно	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
3.2.	Взаимодействие с органами исполнительной власти Чеченской Республики по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	Постоянно	Эффективность проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов
3.3.	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (посредством размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте)	Юридический отдел Мэрии г. Грозного	По факту подготовки проекта НПА	Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов и повышение её результативности
4.	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			
4.1.	Использование механизмов формирования кадрового резерва на конкурсной основе и замещения вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г. Грозного	по мере необходимости (в сроки, обеспечивающие постоянное заполнение кадрового резерва)	Равный доступ к муниципальной службе в Мэрии города Грозного; профессиональное развитие муниципальных служащих Мэрии города Грозного; кадровый рост муниципальных служащих в соответствии с достигнутым уровнем профессиональной подготовки
4.2.	Совершенствование системы мер,	Отдел муниципальной службы и кадровой		Добросовестное исполнение муниципальными служащими своих

	направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне	политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне
5.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Мэрии города Грозного, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
5.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Мэрии города Грозного	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.2.	Внедрение в деятельность Мэрии города Грозного инновационных технологий государственного управления и администрирования	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	В течение всего периода	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности Мэрии города
5.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел делопроизводства департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в Мэрии города Грозного
5.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики и муниципального заказа Мэрии г.Грозного,	Постоянно	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых Мэрией города Грозного

		Юридический отдел департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного		
5.5.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Мэрии города Грозного по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, Отдел тарифов, цен, муниципального заказа и контроля в сфере закупок департамента экономики и муниципального заказа Мэрии г.Грозного, Юридический отдел департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Совершенствование деятельности Мэрии города Грозного по размещению государственных заказов
5.6.	Осуществление проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, Сектор контрольной и аналитической работы отдела организационной и контрольной работы департамента	На постоянной основе (в соответствии с графиком проведения проверок)	Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой

		делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного		
5.7.	Изучение и анализ нарушений в деятельности структурных подразделений Мэрии города Грозного в части организации и проведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и кадровой работы, отраженных в перечнях основных нарушений по результатам комплексных проверок деятельности территориальных и отраслевых органов Мэрии города Грозного, доведенных Мэрией города Грозного, принятие мер по их профилактике и недопущению	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Ежеквартально	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими Мэрии города Грозного
6.	Взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Мэрии города Грозного			
6.1.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Мэрии города Грозного информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного, Отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного	Постоянно	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Мэрии города Грозного
6.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Мэрии города Грозного или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих Мэрии города	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции с учетом функционирования системы обратной связи

	Грозного посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Мэрии города Грозного	обеспечения Мэрии г.Грозного, Отдел информации и печати департамента делопроизводства и социальной защиты Мэрии г.Грозного		
6.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	не реже 1 раза в год	Повышение результативности и эффективности деятельности Мэрии города Грозного по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
6.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Конструктивное взаимодействие Мэрии города Грозного с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институт гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного
6.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Мэрии города Грозного со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Мэрией города Грозного, и придании гласности фактов коррупции в Мэрии города	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Мэрии города Грозного. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции

	Грозного			
6.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики противодействия коррупции и о фактах проявления коррупции в Мэрии города Грозного и осуществлении проверки таких фактов	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	Постоянно	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных проявлениях в деятельности Мэрии города Грозного
7.	Мероприятия Мэрии города Грозного, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Мэрии города Грозного			
7.1.	Проведение совещаний с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия Отдела муниципальной службы и кадровой политики департамента правового обеспечения Мэрии г.Грозного с территориальными и отраслевыми органами Мэрии города Грозного по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
7.2.	Организация проведения мероприятий по выполнению Мэрией города Грозного относящихся к его компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»	Структурные подразделения Мэрии города Грозного	В соответствии со сроками, определенными поручениями Правительства Российской Федерации	Исключение причин и факторов, способствующих коррупционным проявлениям

Главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой политики
департамента правового обеспечения (секретарь комиссии)



З.Л. Юсупова